


ŠENT – SLOVENSKO ZDRUŽENJE ZA DUŠEVNO ZDRAVJE
BELOKRANJSKA ULICA 2, 1000 LJUBLJANA




POROČILO O POSLOVANJU ZA LETO 2017



[Vnesite besedilo]

Ljubljana, marec 2018



mag. Nace Kovač
Izvršni direktor

I.	NAGOVOR PREDSEDNICE DRUŠTVA.....	1
II.	NAGOVOR PREDSEDNICE NADZORNEGA ODBORA.....	2
III.	ZAKONSKA IN DRUGA PRAVNA PODLAGA ZA DELOVANJE.....	3
1	Splošni predpisi.....	3
2	Interni predpisi.....	4
IV.	POROČILO O DELOVANJU ORGANOV.....	6
1	Skupščina Društva ŠENT.....	6
2	Predsednica združenja.....	6
3	Nadzorni odbor.....	6
4	Upravni odbor.....	7
5	Komisija za volitve in imenovanja (KVI).....	7
6	Forum svojcev.....	7
7	Svet uporabnikov.....	7
8	Zakoniti zastopnik društva.....	7
V.	STROKOVNA SLUŽBA DRUŠTVA ŠENT V LETU 2017.....	8
1	Opis strokovne službe.....	8
2	Pogodbe za izvajanje dejavnosti in programov strokovne službe Društva ŠENT v letu 2017.....	9
3	Programi Društva ŠENT.....	12
VI.	REALIZACIJA UKREPOV NA PODROČJU UPRAVLJANJA ORGANIZACIJE, ZAPOSLENIH IN PRETEKLO OBDOBJE STROKOVNE SLUŽBE DRUŠTVA ŠENT V LETU 2017.....	34
1	Realizacija po področjih glede na Plan 2017.....	34
2	Nadzor, inšpekcije, revizija.....	41

I. NAGOVOR PREDSEDNICE DRUŠTVA

ŠENT deluje že 25 let, dokazal je svojo stabilnost, trdoživost in potrebnost. Njegovo delovanje se je postopno širilo vse slovenske regije na način, da se je odgovorilo na potrebe lokalnih skupnosti in posameznikov, med njimi posebej uporabnikov in svojcev po storitvah in službah, ki smo jih poskušali čim bolj prilagoditi njihovim pričakovanjem.

ŠENT ne cveti le glede števila služb, zaposlenih in števila ter raznolikosti programov temveč tudi glede svojega poslanstva. To je usmerjeno k varovanju pravic, dostojanstva in vključenosti naših članov v vse pore družbenega življenja, tudi v oblikovanje in pripravo nacionalnih in mednarodnih zakonodajnih ter načrtovalnih dokumentov. Poročilo, ki ga predstavljamo letos kaže, da delujejo ŠENT-ovi programi na nacionalni (15) in lokalni ravni (56), da se izvajajo storitve, ki so dokazano uspešne pri premagovanju izločenosti in diskriminacije ljudi v duševnih stiskah, da je vse več programov usmerjenih tudi v področja, ki jih uporabniki najbolj potrebujejo – to so programi zaposlovanja, podpornega zaposlovanja in aktivacije ter, da so se razvili inovativni in izjemno perspektivni programi na področjih odvisnosti, s čimer širimo svoje delovanje tudi k najbolj marginaliziranim skupinam.

Močno napredujejo in postajajo družbeno pomembni tudi programi spletnega izobraževanja, promocije, preventive in medvrstniškega informiranja ter samopomoči, ki je eden izmed temeljev za krepitev moči bolj občutljivih. ŠENT ostaja močno vpet tudi v mednarodno skupnost preko sodelovanja z evropskimi krovnimi organizacijami in je pomemben partner v številnih mednarodnih projektih.

ŠENT izvaja svoje poslanstvo s 105-timi zaposlenimi in številnimi zunanjimi sodelavci ter prostovoljci ter ob neposrednem in nepretrganem sodelovanju uporabnikov. V zadnjem desetletju se je število zaposlenih podvojilo, kar kaže na dobro delo in na to, da odgovarjamo na dejanske potrebe ljudi in skupnosti.

ŠENT tako že dolgo ni le združenje in še manj društvo, temveč je postal gibanje, družbena struja, ki deluje za spoštovanje tistih, ki niso v glavnem toku, temveč ob njegovem robu in bistveno vplivajo na to, kam se giblje vodotok. ŠENT je že družbena skupina, ki lahko nadzira spoštovanje človekovih pravic in daje vzgled, kako se to dela.

Vesna Švab, predsednica Društva ŠENT

II. NAGOVOR PREDSEDNICE NADZORNEGA ODBORA

ŠENT – Slovensko združenje za duševno zdravje je neprofitna, nevladna humanitarna organizacija, ki je namenjena posameznikom s težavami v duševnem zdravju, njihovim svojcem in prijateljem, osebam v trenutni duševni stiski in tudi vsem ostalim, ki jih zanima področje duševnega zdravja. Združenje je bilo ustanovljeno leta 1993 in letos praznuje že 25. letnico delovanja.

V 25. letih formalnega delovanja se ŠENT na področju skupnostne skrbi izkazuje preko oblikovanja in razvijanja različnih programov, usmerjenih v psihosocialno rehabilitacijo oseb s težavami v duševnem zdravju, ki se izvajajo na več kot 30 lokacijah po Sloveniji in pomenijo nepogrešljivo dopolnitev javne službe socialnega varstva in vpliva na večjo dostopnost služb ter oblikovanja storitev po meri uporabnika.

Ob tem naj izpostavim tudi formalno plat delovanja združenja, katerega sem dodobra spoznala preko Nadzornega odbora, kateremu predsedujem že drugo mandatno obdobje. Nadzorni odbor ima v skladu s statutom organizacije pristojnost, da skrbi za zakonito delovanje društva med dvema skupščinama po smernicah, sprejetih na zadnji skupščini.

Ob tej priložnosti naj izrazim posebne pohvale celotni strokovni službi in še posebej vsakemu posamezniku, ki s svojim strokovnim, odgovornim in vestnim delom prispevajo in omogočajo, da je delovanje združenja v vseh pogledih zgledno, če ravno v tako veliki organizaciji, s tako raznolikimi vsebinami in zahtevnimi uporabniki ni vedno najbolj enostavno.

Breda Oman, predsednica Nadzornega odbora

III. ZAKONSKA IN DRUGA PRAVNA PODLAGA ZA DELOVANJE

1 Splošni predpisi

ZAKON O DRUŠTVIH

ŠENT – Slovensko združenje za duševno zdravje je pravnoorganizacijska oblika – društvo (Zakon o društvih, Ur. l. RS, št. 6-2567/2006). Odločba Upravne enote Ljubljana – Sektor za upravne notranje zadeve, Oddelek za javni red št.: 2/10-07-215-28/2005-5.

Društvo je vpisano v register društev pod zaporedno številko 672.

Matična številka: 5811449.

Vpis v poslovni register Slovenije – AJPEŠ, dne 3. 12. 1993.

Davčna številka: SI 64350622.

Na podlagi odločbe št. 017-01-012/96-152 z dne 8. 4. 1999 in št. 21500-31/2004/1 z dne 7. 12. 2004 ima ŠENT – Slovensko združenje za duševno zdravje status društva, ki deluje v javnem interesu na področju socialnega varstva. Vpisano je v register društev, ki delujejo v javnem interesu na področju socialnega varstva pod zaporedno številko JI-012.

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve je na podlagi odločbe z dne 16. 2. 2006 št. 21502-12/2005/6 vpisalo v razvid humanitarnih organizacij ŠENT – Slovensko združenje za duševno zdravje pod zaporedno številko HO-SD-018.

ZAKON O DELOVNIH RAZMERJIH

Splošna kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti

Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije

ZAKON O VARSTVU OSEBNIH PODATKOV

ZAKON O PROSTOVOLJSTVU

Etični kodeks prostovoljstva

ZAKON O SOCIALNEM VARSTVU

Pravilnik o sofinanciranju socialnovarstvenih programov

Uredba o merilih za določanje oprostitev pri plačilih socialnovarstvenih storitev Resolucija o nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2013-2020

Pravilnik o postopku strokovne verifikacije socialnovarstvenih programov, ki se izvajajo na področju socialnega varstva

Kodeks etičnih načel v socialnem varstvu

ZAKON O ZAPOSILITVENI REHABILITACIJI IN ZAPOSLOVANJU INVALIDOV

Pravilnik o zaposlitvenih centrih

Pravilnik o invalidskih podjetjih

Pravilnik o merilih in postopku za pridobitev statusa invalida, za priznanje pravice do zaposlitvene rehabilitacije in za ocenjevanje zaposlitvenih možnosti invalidov ter o delu rehabilitacijskih komisij

ZAKON O RATIFIKACIJI KONVENCIJE O PRAVICAH INVALIDOV IN IZBIRNEGA PROTOKOLA H KONVENCIJI O PRAVICAH INVALIDOV

ZAKON O SOCIALNEM PODJETNIŠTVU

ZAKON O HUMANITARNIH ORGANIZACIJAH

ZAKON O DUŠEVNEM ZDRAVJU

Pravilnik o opravljanju izpita ter izbiri in vlogi zastopnika pravic oseb na področju duševnega zdravja

2 Interni predpisi

STATUT IN POSLOVNIKI ZA DELOVANJE ORGANOV DRUŠTVA

Skupščina je dopolnila in potrdila nov statut 20.10.2015; Upravna enota Ljubljana je z odločbo št.: 215-1052/2015-4 z dne 2.11.2015 potrdila statut Društva ŠENT.

Skupščina Društva ŠENT je dne 28.3.2017 sprejela dopolnitev Statuta društva. Dopolnitev se je navezovala na uskladitev 7. alineje 32. člena z 11. alinejo 19. člena in 3. alinejo 41. člena. Upravna enota Ljubljana je dne 24.4.2017 z Odločbo št.: 215-602/2017-2 potrdila Statut društva.

PREDPISI ZA DELOVANJE ORGANOV DRUŠTVA ŠENT LETA 2017

Statut društva

Poslovnik o delu skupščine

Poslovnik o delu podružnic

Poslovnik o delu nadzornega odbora

Poslovnik o delu upravnega odbora

Poslovnik o delu Sveta uporabnikov

Poslovnik o delu Foruma svojcev

Poslovnik o delu komisije za volitve in imenovanja

PRAVILNIKI, NAVODILA IN SKLEPI ZA DELOVANJE STROKOVNE SLUŽBE

Pravilnik o delovanju samostojnih pravnih oseb Šenta

Pravila o podrobnejši uporabi določb Zakona o delovnih razmerjih

Pravilnik o napredovanju

Pravilnik o prejemkih iz delovnega razmerja
Akt o sistemizaciji delovnih mest:
Priloga I - Razvrstitev delovnih mest v tarifne skupine in plačilne razrede in
Priloga II - Opisi delovnih mest
Pravilnik o opravljanju dela na domu
Pravilnik o odmeri in izrabi letnega dopusta in drugih celodnevni odsotnosti
Navodila o nadomeščanju strokovnih delavcev v času njihove odsotnosti v programih ŠENT-a
Pravilnik o računovodstvu
Pravilnik o izplačevanju nagrad uporabnikom, ki so vključeni v programe socialne vključenosti
Pravilnik o uporabi službenih vozil
Pravilnik o uporabi službenih mobilnih telefonov in storitev mobilne telefonije
Pravilnik o uporabi službenih plačilnih kartic
Sklep o blagajniškem maksimumu za 2017
Sklep o višini oskrbnega dne v stanovanjskih skupinah za 2017
Pravilnik o varovanju osebnih podatkov; Katalog evidence osebnih podatkov
Pravilnik o pritožbenem postopku za uporabnike programov
Pravilnik Sklada združenja ŠENT za pomoč socialno najbolj ogroženim članom
Pravilnik o organizaciji taborov
Navodilo o delovanju Internega priročnika - komunikacijskega priročnika združenja ŠENT
Protokol sodelovanja projekti – strokovne službe

ČLANSTVO DRUŠTVA ŠENT V NACIONALNIH IN MEDNARODNIH ZDRUŽENJIH

V Republiki Sloveniji je Društvo ŠENT član naslednjih združenj, zbornic in drugih asociacij:

- kolektivni član Socialne zbornice Slovenije - SZS,
- član Nacionalnega foruma humanitarnih organizacij Slovenije – NFHOS,
- član Centra nevladnih organizacij Slovenije – CNVOS in
- član Združenja socialna ekonomija Slovenije.

Društvo ŠENT je bilo v letu 2017 član naslednjih mednarodnih strokovnih krovnih združenj:

- European Federation of Association of Families of People with Mental Illness – EUFAMI,
- European network of social integration enterprises – ENSIE,
- Mental Health Europe – MHE,
- World Association for Psychosocial Rehabilitation – WAPR.

PODATKI O ČLANSTVU, ZAPOSLENIH IN VKLJUČENIH OSEBAH

V letu 2017 je bilo v Društvu ŠENT je 245 registriranih članov, 2879 redno vključenih uporabnikov programov ter 274 zaposlenih oseb.

V programih izvajamo aktivnosti, ki omogočajo enkratno ali kratkotrajno sodelovanje v programih (delavnice, prireditve, kongresi) kar poveča število vključenih uporabnikov.

Število zaposlenih v Društvu ŠENT zajema skupno število vseh tistih, ki upravljajo s posameznimi programi, izvajajo strokovno delo ter osebe, ki so vključene v proizvodnjo v programih zaposlovanja (invalidsko podjetje, zaposlitveni centri, socialno podjetje).

IV. POROČILO O DELOVANJU ORGANOV

1 Skupščina Društva ŠENT

Dne 28.3.2017 pa je potekala 2. redna seja Skupščine z naslednjim dnevnim redom:

- 1) Potrditev dnevnega reda
- 2) Potrditev zapisnika prejšnje redne seje (25.3.2016)
- 3) Potrditev Letnega poročila za leto 2016
- 4) Potrditev rebalansa Plana dela za leto 2017
- 5) Potrditev novega člana/članice Nadzornega odbora
- 6) Potrditev novega člana/članice Foruma svojcev
- 7) Potrditev spremembe Statuta Društva ŠENT
- 8) Potrditev Poslovnika Svet uporabnikov
- 9) Potrditev meril za častno članstvo v Društvu ŠENT predlaganih s strani Komisije za volitve in imenovanja
- 10) Podelitev naziva častnega člana
- 11) Razno

ČLANI SKUPŠČINE V MANDATNEM OBDOBJU 2016-2020 so:

Osrednjeslovenska regija: Vesna Švab, Vilko Kolbl, Marija Milčič, Iris Urank, Živa Cotič, Ana Ivanišević Valetič, Polona Štefanič, Miha Grom, Andreja Štepec, Bogomir Kranjc, Katja Štucin, Zmagoslav Herman, Črt Kovač, Jana Ponikvar, Peter Svetina.

Vzhodnoslovenska regija: Edo P. Belak, Anton Ključar, Peter Cestnik, Marjetka Henigman, Nina Marina Kocen, Mojca Klasinc, Mateja Alegro, Zvonimira Klobučar, Rebeka Novak, Maja Korošec, Vojko Gmajner, Ivanka Poropat, Barbara Simonič, Maja Renko, Slavko Pačnik.

Zahodnoslovenska regija: Marija Zupanc, Zorica Škorc, Boris Bilas, Špela Podobnik, Anica Razingar, Jožica Ahačič, Vahidin Suhonjič, Vinko Grgič, Igor Razingar, Valter Vuga, Luka Campolunghi, Dragica Pavšič Gerenčer, Klavdija Šumrada, Marija Perković, Igor Pavel.

2 Predsednica združenja

Predsednica Društva ŠENT je prof. dr. Vesna Švab, podpredsednika pa sta Marija Zupanc ter mag. Edo P. Belak.

Svetovalno telo Kolegij predsednice se je v letu 2017 sestalo na eni (2) redni seji.

3 Nadzorni odbor

Člani nadzornega odbora v mandatnem obdobju 2016 – 2020 so Marija Strniša, Breda Oman, mag. Vilko Kolbl, Marija Zupanc, Rasinnger Ema, prof. dr. Vesna Švab, mag. Edo P. Belak.

Zamenjavo članice Iris Urank je 28.3.2017 potrdila Skupščina. Nova članica je postala Marija Strniša. Predsednica Nadzornega odbora je Breda Oman, mesto namestnice predsednice pa zaseda Marija Strniša.

V letu 2017 so bile tri (3) redne seje ter tri (3) korespondenčne seje.

4 Upravni odbor

Člani Upravnega odbora v mandatnem obdobju 2016 – 2020 so: Jana Ponikvar, Jana Krivec, Špela Zgonc, Ana Ivanišević Valetič, Marjetka Henigman, Igor Pavel, mag. Nace Kovač, Jurij Anžin, Dolores Kores, Cveto Uršič, Anton Ključar. Nadzorni odbor je 17.3.2017 potrdil zamenjavo dveh članov Upravnega odbora in sicer sta Jerneja Ukaloviča in Meto Rutar zamenjala Marjetka Henigman in Jurij Anžin.

Predsednik upravnega odbora je mag. Nace Kovač, namestnik predsednika pa Igor Pavel.

V letu 2017 so bile tri (3) redne seje ter ena (1) korespondenčna seja.

5 Komisija za volitve in imenovanja (KVI)

Člani KVI v mandatnem obdobju 2016 – 2020 so: Kristina Voda, Petra Popit, Polona Štefanič, Črt Kovač, Vera Bogataj. Predsednik je Črt Kovač, namestnica predsednika pa je Kristina Voda.

V letu 2017 sta bili dve (2) redni seji ter štiri (4) korespondenčne seje.

6 Forum svojcev

Forum svojcev deluje na podlagi 37.-39. člena Statuta združenja.

Člani Foruma svojcev v mandatnem obdobju 2016 - 2020 so: Edo P. Belak, Brigita Lipovšek, Anton Ključar, Ivana Šinkovec ter Miha Lipovšek. Zamenjavo članice Iris Urank je 28.3.2017 potrdila Skupščina, njeno mesto je zasedel Miha Lipovšek. Predsednik Foruma svojcev je mag. Edo P. Belak, podpredsednik pa Miha Lipovšek.

V letu 2017 sta bili dve (2) redni seji ter tri (3) korespondenčne seje Foruma svojcev.

7 Svet uporabnikov

Svet uporabnikov deluje na podlagi 34.-36. člena Statuta združenja. Člani: Andreja Štepec, Valter Vuga, Ivica Trafela, Leonard Rubins in Marija Milčič. Predsednica je Andreja Štepec, podpredsednik pa Valter Vuga.

V letu 2017 je bila dve (2) redni seji in štiri (4) korespondenčne seje.

8 Zakoniti zastopnik društva

Zakoniti zastopnik društva ŠENT je mag. Nace KOVAČ, dipl. socialni delavec.

V. STROKOVNA SLUŽBA DRUŠTVA ŠENT V LETU 2017

1 Opis strokovne službe

Strokovna služba je delovno telo društva, ki opravlja strokovne, upravne, finančno-materialne in druge naloge na področju vodenja celotne organizacije in izvajanja strokovnih programov psihosocialne rehabilitacije (dnevni centri, stanovanjske skupine, brezdomci, odvisnosti), zaposlovanja, zaposlitvene rehabilitacije, socialne vključenosti, varovanja pravic uporabnikov služb za duševno zdravje, izobraževanja, informiranja javnosti o duševnem zdravju, sodelovanja v mednarodnem prostoru in razvoja Društva ŠENT. Izvajanje določenih programov strokovne službe, lahko pristojni organi in pooblaščen osebe strokovne službe poverijo drugim s strani Društva ŠENT ustanovljenimi pravnimi osebami.

Za realizacijo posameznih pooblastil in nalog se strokovna služba deli na:

- upravo strokovne službe z namenom realizacije upravnih, finančno-materialnih, kadrovskih in razvojnih ciljev društva, priprave strokovnih in drugih gradiv za organe društva ter koordinira njihovo delovanje in
- programe strokovne službe z namenom realizacije programa na področju zaposlovanja (socialna vključenost, invalidsko podjetje, zaposlitveni centri, zaposlitvena rehabilitacija, socialno podjetništvo socialno-varstvenih programov (dnevni centri, stanovanjske skupine, brezdomci, odvisnosti in drugi) programov de-stigmatizacije (preventivna dejavnost, informiranje, izobraževanje, socialno zagovornišvo) in projektno delo.

Izvršni direktor mag. Nace Kovač je odgovoren za upravljanje in vodenje strokovne službe. Sedež uprave strokovne službe je Šmartinska cesta 130/X, 1000 Ljubljana.

Sedeži strokovnih vodij programov strokovne službe so:

- strokovni vodja Centra za destigmatizacijo; mag. Nace Kovač, Šmartinska cesta 130/X, 1000 Ljubljana;
- strokovna vodja programa Dnevni centri in strokovna direktorica je Špela Zgonc, Belokranjska ulica 2, 1000 Ljubljana;
- strokovna vodja Programov Stanovanjskih skupin je Andreja Jordan, Belokranjska ulica 2, 1000 Ljubljana;
- strokovna vodja programa socialna vključenost je Saška Žnidarc, Kranjska cesta 3, 4240 Radovljica;
- strokovna vodja programa Zmanjševanje škode zaradi drog je Meta Rutar, Sedejeva ulica 9a, 5000 Nova Gorica. Nadomeščanje v letu 2017 je izvajala Fanika Lončar;
- strokovna vodja programa brezdomci je Vesna Lipušček, Bidovčeva ulica 4, 5000 Nova Gorica.

1.1 Uprava strokovne službe Društva ŠENT v letu 2017

Uprava strokovne službe izvaja storitve s področja računovodstva, kadrovske dejavnosti za strokovne programe ter organizira administrativno-tajniško delo za predsednika, organe in predsednike organov.

Delovne enote (v nadaljevanju enote) uprave strokovne službe so: tajništvo, računovodstvo, kadrovski oddelek in izvršni direktor. Enote delujejo na podlagi notranjih pravilnikov, navodil in protokolov, opisa del in nalog ter sklepov s strani izvršnega direktorja kar tvori Poslovnik o delovanju strokovne službe.

Uprava strokovne službe lahko, za izvajanje svojih pooblastil, del in nalog, sklepa pogodbe z zunanjimi sodelavci.

Sedež Uprave strokovne službe je Šmartinska cesta 130/X, 1000 Ljubljana.

1.2 Kadrovska struktura uprave strokovne službe

- | | |
|--------------------|--|
| 1) mag. NACE KOVAČ | izvršni direktor |
| 2) PETRA POPIT | poslovna sekretarka |
| 3) MARJETA HRIBAR | administratorka |
| 4) VERA BOGATAJ | strok. delavka za kadrovske dejavnosti |
| 5) BOJANA KEPEC | računovodkinja |
| 6) DARJA BABNIK | računovodkinja |

2 Pogodbe za izvajanje dejavnosti in programov strokovne službe Društva ŠENT v letu 2017

2.1 Pogodbe na državni ravni – za izvajanje programov:

- 1) **FIHO** - O FINANCIRANJU IN UPORABI SREDSTEV FIHO V 2017 - DELOVANJE IN PROGRAMI ZDRUŽENJA ŠENT
- 2) **MDDSZ** - FINANCIRANJE PROGRAMA SOCIALNE VKLJUČENOSTI - IZVAJANJE PROGRAMA SOCIALNE VKLJUČENOSTI
- 3) **MDDSZ** – SOFINANCIRANJE - PROGRAMA SOCIALNEGA VARSTVA V LETU 2017 - PROGRAM ZA ZMANJŠEVANJE ŠKODE ZARADI DROG
- 4) **MDDSZ** – SOFINANCIRANJE PROGRAMA SOCIALNEGA VARSTVA V LETU 2017 - MREŽA STANOVANJSKIH SKUPIN
- 5) **MDDSZ** – SOFINANCIRANJE PROGRAMA SOCIALNEGA VARSTVA V LETU 2017 - MREŽA DNEVNIH CENTROV ZA OSEBE S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU
- 6) **MDDSZ** – SOFINANCIRANJE PROGRAMA SOCIALNEGA VARSTVA V LETU 2017 - ZAVETIŠČE ZA BREZDOMCE
- 7) **MDDSZ** – SOFINANCIRANJE PROGRAMA SOCIALNEGA VARSTVA V LETU 2017 - DOPOLNILNA MREŽA DNEVNIH CENTROV ZA OSEBE S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU
- 8) **MDDSZ** – SOFINANCIRANJE PROGRAMA SOCIALNEGA VARSTVA V LETU 2017 - DC ZA UPORABNIKE PREPOVEDANIH DROG
- 9) **MDDSZ** – SOFINANCIRANJE PROJEKTA - PROGRAM SOCIALNE AKTIVACIJE DOLGI PROGRAMI KRANJ IN ŠKOFJA LOKA
- 10) **MDDSZ** – SOFINANCIRANJE PROJEKTA »SO-VKLJUČEN« - PROGRAM SOCIALNE AKTIVACIJE KRATKI PROGRAMI KRANJ IN KAMNIK
- 11) **MDDSZ** – SOFINANCIRANJE PROJEKTA »SO-VKLJUČEN« - PROGRAM SOCIALNE AKTIVACIJE DOLGI PROGRAMI LJUBLJANA
- 12) **MDDSZ** – SOFINANCIRANJE SOCIALNOVARSTVENEGA PROGRAMA ZA LETO 2017 – DNEVNI CENTER ZA ZMANJŠEVANJE ŠKODE ZARADI DROG LJUBLJANA

- 13) **MDDSZ - SOFINANCIRANJE PROGRAMA SOCIALNEGA VARSTVA V LETU 2017 – PSIHOSOCIALNA REHABILITACIJA IN ŽIVLJENJE V SKUPNOSTI S PODPORO**
- 14) **MZ – SOFINANCIRANJE OPERACIJE »RAZVOJ IN NADGRADNJA MREŽE MOBILNIH ENOT ZA IZVAJANJE PREVENTIVNIH PROGRAMOV IN PROGRAMOV ZMANJŠEVANJA ŠKODE NA PODROČJU PREPOVEDANIH DROG – SKLOP 1 – DC ZA UPORABNIKE PREPOVEDANIH DROG NOVA GORICA**
- 15) **MZ – SOFINANCIRANJE PROGRAMA NADGRADNJA IN ŠIRITEV PROGRAMA ZMANJŠEVANJE ŠKODE ZARADI UŽIVANJA NEDOVOLJENIH DROG**

2.2 Pogodbe na lokalni ravni – za izvajanje programov

- 1) **OBČINA AJDOVŠČINA** - SOFINANCIRANJE PROGRAMOV IN PROJEKTOV HUMANITARNIH IN INVALIDSKIH ORGANIZACIJ 2017 - PROGRAM DC AJDOVŠČINA, TERENSKO DELO Z UPORABNIKI PREPOVEDANIH DROG
- 2) **OBČINA BLED** - SOFINANCIRANJE PROGRAMOV HUMANITARNIH IN INVALIDSKIH ORGANIZACIJ ZA LETO 2017 - PROGRAM DC RADOVLJICA
- 3) **OBČINA BOHINJ** - SOFINANCIRANJE PROGRAMOV INVALIDSKIH ORGANIZACIJ 2017 - PROGRAM DC RADOVLJICA
- 4) **OBČINA BOHINJ** - SOFINANCIRANJE NAJEMNINE - DC RADOVLJICA
- 5) **OBČINA BRDA** - SOFINANCIRANJE SOCIALNO HUMANITARNIH PROGRAMOV ZA LETO 2017 - PROGRAM DC ŠEMPETER PRI GORICI
- 6) **MESTNA OBČINA CELJE** - SOFINANCIRANJE PROJEKTOV S PODROČJA SOCIALNE IN ZDRAVSTVENE DEJAVNOSTI 2017 - PROGRAM DC CELJE
- 7) **OBČINA CERKNICA** - SOFINANCIRANJE PROGRAMA S PODROČJA SOCIALNEGA IN ZDRAVSTVENEGA VARSTVA 2017 - PROGRAM DC POSTOJNA
- 8) **OBČINA GORENJA VAS – POLJANE** - SOFINANCIRANJE PROGRAMOV SOCIALNO - HUMANITARNIH DEJAVNOSTI 2017 - PROGRAM DC ŠKOFJA LOKA
- 9) **OBČINA GORENJA VAS – POLJANE** - SOFINANCIRANJE NAJEMNINE - PROGRAM DC ŠKOFJA LOKA
- 10) **OBČINA GORJE** - SOFINANCIRANJE PROGRAMOV HUMANITARNIH IN INVALIDSKIH ORGANIZACIJ - PROGRAM DC RADOVLJICA
- 11) **OBČINA HRASTNIK** - SOFINANCIRANJE DRUŠTVENE DEJAVNOSTI V LETU 2017 - PROGRAM DC TRBOVLJE
- 12) **OBČINA JESENICE** - SOFINANCIRANJE HUMANITARNIH IN INVALIDSKIH ORGANIZACIJ V LETU 2017 - PROGRAM DC RADOVLJICA
- 13) **OBČINA KANAL OB SOČI** - SOFINANCIRANJE SOCIALNO HUMANITARNIH IN ZDRAVSTVENIH PROGRAMOV 2017 - PROGRAM DC ŠEMPETER PRI GORICI
- 14) **OBČINA KOČEVJE** - SOFINANCIRANJE HUMANITARNIH PROGRAMOV - DC KOČEVJE
- 15) **OBČINA KOČEVJE** – SOFINANCIRANJE PROGRAMOV IN PROJEKTOV NA PODROČJU DELA Z MLADIMI V LETU 2017 – DC KOČEVJE
- 16) **MESTNA OBČINA KOPER** - SOFINANCIRANJE PROGRAMA SOCIALNEGA VARSTVA 2017 - PROGRAM DC KOPER
- 17) **MESTNA OBČINA KRANJ** - SOFINANCIRANJE PROGRAMOV SOCIALNEGA VARSTVA 2017 - PROGRAM DC KRANJ
- 18) **OBČINA LITIJA** - SOFINANCIRANJE PROGRAMOV S PODROČJA SOCIALNEGA VARSTVA 2017 - PROGRAM DC TRBOVLJE
- 19) **MESTNA OBČINA LJUBLJANA** - SOFINANCIRANJE PROGRAMOV S PODROČJA SOCIALNEGA VARSTVA 2017 - PROGRAM DC LJUBLJANA

- 20) **MESTNA OBČINA LJUBLJANA** - SOFINANCIRANJE PROGRAMOV: SOCIALNO VARSTVO IN VAROVANJE ZDRAVJA - PROGRAM DC ZA ZMANJŠEVANJE ŠKODE ZARADI DROG LJUBLJANA
- 21) **MESTNA OBČINA LJUBLJANA** - SOFINANCIRANJE STROŠKOV OSKRBE BIVANJA V SS - SS LJUBLJANA
- 22) **MESTNA OBČINA LJUBLJANA** - SOFINANCIRANJE PROGRAMOV S PODROČJA SOCIALNEGA VARSTVA 2017 - PROGRAM ZAVETIŠČE ZA BREZDOMNE UŽIVALCE NEDOVOLJENIH DROG LJUBLJANA
- 23) **OBČINA LOŠKA DOLINA** - SOFINANCIRANJE PROGRAMOV S PODROČJA SOCIALNEGA IN ZDRAVSTVENEGA VARSTVA 2017 - PROGRAM DC POSTOJNA
- 24) **MESTNA OBČINA MARIBOR** - SOFINANCIRANJE SOCIALNO-HUMANITARNEGA PROGRAMA 2017 - PROGRAM DC MARIBOR
- 25) **OBČINA METLIKA** – SOFINANCIRANJE PROGRAMA SOCIALNEGA IN ZDRAVSTVENEGA VARSTVA 2017 – DC METLIKA
- 26) **OBČINA MIREN-KOSTANJEVICA** – SOFINANCIRANJE IZVAJANJA SOCIALNIH, INVALIDSKIH IN HUMANITARNIH DEJAVNOSTI – DC ŠEMPETER PRI GORICI
- 27) **MESTNA OBČINA NOVA GORICA** - SOFINANCIRANJE PROGRAMA S PODROČJA ZASVOJENOSTI V LETU 2017 - DC ZA UPORABNIKE PREPOVEDANIH DROG NOVA GORICA
- 28) **MESTNA OBČINA NOVA GORICA** - SOFINANCIRANJE PROGRAMA S PODROČJA SOCIALNE DEJAVNOSTI V LETU 2017 - ZAVETIŠČE ZA BREZDOMCE
- 29) **MESTNA OBČINA NOVO MESTO** - SOFINANCIRANJE PROGRAMA SOCIALNEGA IN ZDRAVSTVENEGA VARSTVA - PROGRAM DC NOVO MESTO
- 30) **OBČINA PIRAN** - SOFINANCIRANJE HUMANITARNIH IN INVALIDSKIH ORGANIZACIJ 2017 - PROGRAM DC KOPER
- 31) **OBČINA PIVKA** - SOFINANCIRANJE PROGRAMOV SOCIALNEGA IN ZDRAVSTVENEGA VARSTVA – DC POSTOJNA
- 32) **OBČINA POSTOJNA** – SOFINANCIRANJE PROGRAMA HUMANITARNOSTI, SOCIALA, ZDRAVSTVO – DC POSTOJNA
- 33) **OBČINA RADLJE OB DRAVI** - SOFINANCIRANJE PROGRAMOV SOCIALNEGA IN ZDRAVSTVENEGA VARSTVA – DC RADLJE OB DRAVI
- 34) **OBČINA RADOVLJICA** - SOFINANCIRANJE PREVENTIVNIH PROGRAMOV SOCIALNEGA VARSTVA V LETU 2017 - PROGRAM DC RADOVLJICA
- 35) **OBČINA RADOVLJICA** - SOFINANCIRANJE NAJEMNINE - PROGRAM DC RADOVLJICA
- 36) **OBČINA RIBNICA** - SOFINANCIRANJE SOCIALNO HUMANITARNIH DEJAVNOSTI 2017 - PROGRAM DC KOČEVJE
- 37) **OBČINA SLOVENSKE KONJICE** - SOFINANCIRANJE SOCIALNIH IN HUMANITARNIH DEJAVNOSTI 2017- PROGRAM DC MB
- 38) **OBČINA ŠEMPETER – VRTOJBA** - SOFINANCIRANJE SOCIALNIH, HUMANITARNIH IN ZDRAVSTVENIH PROGRAMOV 2017 - PROGRAM DC ŠEMPETER PRI GORICI IN TERENSKO DELO ZA UPORABNIKE PREPOVEDANIH DROG
- 39) **OBČINA ŠENČUR** - SOFINANCIRANJE SOCIALNO - HUMANITARNIH DEJAVNOSTI 2017 - PROGRAM DC KRANJ
- 40) **OBČINA ŠENTJUR** - SOFINANCIRANJE SOCIALNIH, HUMANITARNIH IN ZDRAVSTVENIH PROGRAMOV 2017 - PROGRAM DC CELJE
- 41) **OBČINA ŠKOFJA LOKA** - SOFINANCIRANJE SOCIALNIH, INVALIDSKIH IN HUMANITARNIH DEJAVNOSTI 2017 - PROGRAM DC ŠKOFJA LOKA
- 42) **OBČINA ŠKOFJA LOKA** - SOFINANCIRANJE NAJEMNINE - PROGRAM DC ŠKOFJA LOKA
- 43) **OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH** - SOFINANCIRANJE PROGRAMOV SOCIALNIH IN HUMANITARNIH DEJAVNOSTI 2017 - PROGRAM DC CELJE

- 44) **OBČINA ŠMARTNO PRI LITJI** - SOFINANCIRANJE HUMANITARNIH PROGRAMOV LETU 2017 - PROGRAM DC TRBOVLJE
- 45) **OBČINA TOLMIN** - SOFINANCIRANJE INVALIDSKIH ORGANIZACIJ 2017 - PROGRAM SS TOLMIN
- 46) **OBČINA TRBOVLJE** - SOFINANCIRANJE INVALIDSKIH IN HUMANITARNIH PROGRAMOV 2017 - PROGRAM DC TRBOVLJE
- 47) **OBČINA TRŽIČ** - SOFINANCIRANJE PROGRAMOV SOCIALNIH, ZDRAVSTVENIH IN HUMANITARNIH PROGRAMOV 2017 - PROGRAM DC RADOVLJICA
- 48) **MESTNA OBČINA VELENJE** - SOFINANCIRANJE INVALIDSKIH IN HUMANITARNIH DEJAVNOSTI 2017 - PROGRAM DC ZA ZMANJŠEVANJE ŠKODE ZARADI DROG VELENJE
- 49) **OBČINA VIPAVA** - SOFINANCIRANJE SOCIALNIH, ZDRAVSTVENIH IN HUMANITARNIH IN PROGRAMOV 2017 - PROGRAM DC ŠEMPETER PRI GORICI
- 50) **OBČINA VOJNIK** - SOFINANCIRANJE SOCIALNO-HUMANITARNIH PROGRAMOV 2017 - PROGRAM DC CELJE
- 51) **OBČINA ZAGORJE OB SAVI** - SOFINANCIRANJE INVALIDSKIH IN HUMANITARNIH PROGRAMOV 2017 - PROGRAM DC TRBOVLJE
- 52) **OBČINA ŽELEZNIKI** - SOFINANCIRANJE PROGRAMOV HUMANITARNIH IN INVALIDSKIH ORGANIZACIJ - PROGRAM DC ŠKOFJA LOKA
- 53) **OBČINA ŽELEZNIKI** - SOFINANCIRANJE NAJEMNINE - PROGRAM DC ŠKOFJA LOKA
- 54) **OBČINA ŽIRI** - SOFINANCIRANJE PROGRAMOV INVALIDSKIH IN HUMANITARNIH ORGANIZACIJ - PROGRAM DC ŠKOFJA LOKA
- 55) **OBČINA ŽIRI** - SOFINANCIRANJE NAJEMNINE - PROGRAM DC ŠKOFJA LOKA
- 56) **OBČINA ŽIROVNICA** - SOFINANCIRANJE PROGRAMOV HUMANITARNIH IN INVALIDSKIH ORGANIZACIJ - PROGRAM DC RADOVLJICA

3 Programi Društva ŠENT

V skladu s 3. členom Statuta Društva ŠENT je namen društva varovanje človekovih pravic in dostojanstva oseb s težavami v duševnem zdravju, doseči višjo stopnjo njihove vključitve v družbo in povečati njihovo zaposljivost. Cilji Društva ŠENT so navedeni v 8. členu Statuta, v 9. členu so opredeljene aktivnosti s katerimi uresničujemo cilje ter v 10. členu ciljne skupine uporabnikov naših programov.

3.1 Program psihosocialne rehabilitacije v skupnosti za osebe s težavami v duševnem zdravju

Program psiho-socialne rehabilitacije oseb s težavami v duševnem zdravju je sestavljen iz sklopa programa dnevni centri in stanovanjske skupine. Programsko se dopolnjuje s programi skupin za samopomoč in vrstniškimi skupinami, vrstniškim svetovanjem uporabnikov in svojcev ter s programi zaposlovanja, delovnega usposabljanja in socialne vključitve.

3.1.1 Dnevni centri

a) Kratek opis programa

V okviru programa izvajamo psihosocialno rehabilitacijo oseb z občasnimi in dolgotrajnimi težavami v duševnem zdravju. Duševna stiska prizadene osebe na različnih področjih vsakodnevnega delovanja (medosebni odnosi, skrb za osebno higieno, smotrno gospodarjenje z lastnimi sredstvi (finančnimi in z lastnino), osnovna gospodinjska opravila, skrb za otroke...). V procesu psihosocialne rehabilitacije krepimo vključenega uporabnika z namenom razreševanja njegove psiho-socialne in materialne

stiske. S podporo in usmerjanjem strokovnih delavk in delavcev posameznik rešuje lastno problematiko, pridobiva nove znanja in veščine potrebne za samostojno življenje, ohranja že osvojene veščine ter krepí samozavest. Vključitev v program je prostovoljna, vključena oseba ima izdelan individualni načrt, ki ga v sodelovanju s strokovnimi delavkami realizira v določenem časovnem obdobju.

b) Splošni cilji

Splošni cilj programa je posameznik, opremljen s kompetencami, ki mu omogočajo samostojno odločanje v ključnih življenjskih situacijah.

Specifični cilji so: dvig kvalitete življenja kljub duševni motnji, izboljšanje socialnega položaja, socialno vključevanje. Drugi cilji so zadovoljstvo uporabnika, širjenje socialne mreže, kakovostno preživljanje prostega časa v programu, zvišanje samopodobe, samozavesti, varnost uporabnika, informiranost o pravicah, krepitev moči posameznika za skrb zase, soodločanje uporabnikov v programu, pridobitev novih funkcionalnih znanj oz. ohranjanje že pridobljenih, prepoznavnost programa v lokalnem okolju, promocija, de-stigmatizacija, postopno zmanjševanje števila hospitalizacij.

Aktivnosti za doseg te ciljev so individualno delo (svetovalni razgovori, razbremenilni in informativni razgovori) ter aktivnosti izvedene v okviru skupinskega dela (delavnice namenjene psihosocialni rehabilitaciji, izobraževalne delavnice, ustvarjalne dejavnosti, in prostočasne in športne aktivnosti ter aktivnosti namenjene širjenju socialne mreže).

c) Uporabniki programa

Ciljna skupina so osebe z duševno motnjo in njihovi svojci. Večinoma se vključujejo posamezniki z dolgotrajnimi težavami v duševnem zdravju, občasno se vključujejo tudi posamezniki, ki potrebujejo pomoč pri premestitvi trenutne stiske. Tisti z dolgotrajnimi težavami potrebujejo več podpore in pomoči in so v program praviloma vključeni daljše časovno obdobje – nekateri tudi več let.

Program se izvaja vsak delovni dan 8 ur (za uporabnike je praviloma odprt 7 ur). Uporabniki so povprečno mesečno vključeni 16 ur.

Število vključenih oseb v tekočem letu – različnih uporabnikov:

LJUBLJANA	198	TRBOVLJE	138
KOPER	109	KOČEVJE	92
CELJE	153	RADOVLJICA	82
KRANJ	117	AJDOVŠČINA	55
ŠEMPETER PRI GORICI	188	MARIBOR	138
NOVO MESTO	137	ŠKOFJA LOKA	74
METLIKA	51	POSTOJNA	115
RADLJE OB DRAVI	50		

Rednih/kontinuiranih uporabnikov je 623, občasnih 645, enkrat letno 429; skupaj različnih 1679.

d) Lokacije programa

Naslovi posameznih enot:

- DC Radovljica, Kranjska cesta 3, 4240 Radovljica
- DC Kranj, Jenkova ulica 10, 4000 Kranj
- DC Maribor, Cesta proletarskih brigad 61, 2000 Maribor
- DC Koper, Vergerijev trg 3, 6000 Koper
- DC Novo mesto, Vrhovčeva ulica 14, 8000 Novo mesto
- DC Celje, Teharska cesta 4, 3000 Celje
- DC Trbovlje, Šuštarjeva kolonija 42a, 1420 Trbovlje
- DC Postojna, Tržaška cesta 24, 6230 Postojna
- DC Metlika, Kolodvorska 1, 8330 Metlika
- DC Ljubljana, Belokranjska ulica 2, 1000 Ljubljana
- DC Škofja Loka, Mestni trg 38, 4220 Škofja Loka
- DC Kočevje, Turjaško naselje 6, 1330 Kočevje
- DC Nova Gorica, Cesta Prekomorskih brigad 32, 5290 Šempeter pri Gorici
- DC Ajdovščina, Bevkova 2, 5270 Ajdovščina
- DC in terensko delo Radlje ob Dravi, Koroška cesta 68, Radlje ob Dravi: pokriva lokacije Radlje ob Dravi – Lehen – Josipdol – Ribnica na Pohorju, Vuhred, Muta – Vuzenica, Brezno – Podvelka.

e) Kadri programa

- | | |
|--------------------------|---|
| 1) ŠPELA ZGONC | strokovna vodja programa in strokovna direktorica |
| 2) TINA NANUT | strokovna vodja I, svetovalka I |
| 3) NASTJA SALMIČ TISOVEC | strokovna vodja I, svetovalka I |
| 4) TADEJA KAPUN | svetovalka I |
| 5) ARIANA TEKALEC BABIČ | svetovalka I |
| 6) KATJA ŠTUCIN | svetovalka I |
| 7) LARA ŠKALIČ | svetovalka I (nadomeščanje od 1.6.2017) |
| 8) REBEKA NOVAK | svetovalka I |
| 9) AMINA NUR | svetovalka I |
| 10) AMADEA ZAGORC | svetovalka I |
| 11) SAMANTA JANČIČ | svetovalka I |
| 12) SUZANA SAVIČIČ | svetovalka I (nadomeščanje od 28.8.2017) |
| 13) MARJETKA VUKŠINIČ | svetovalka I |
| 14) MARGERITA HUMAR | svetovalka I |
| 15) BRANKA ALEKSIĆ | svetovalka I |
| 16) EDINA KOVAČ CVETKO | svetovalka I |
| 17) JASMINA BOLTERŠTEIN | svetovalka I |
| 18) MONIKA POTOČNIK | svetovalka I |
| 19) PETRA ANŽIN | svetovalka I |
| 20) ŠPELA PODOBNIK | svetovalka I |
| 21) VID LENASSI | svetovalec I (nadomeščanje od 1.9.2017)) |
| 22) KAROLINA VIDMAR | svetovalka I |

23) ALENKA GNILŠEK	svetovalka I
24) NIVES KODELA	svetovalka I
25) ANA KRALJ	svetovalka I – pripravnica (do 31.3.2017)
26) SABINA LIDJAN	svetovalka I – pripravnica (do 31.3.2017)
27) ZMAGOSLAV HERMAN	mentor
28) ZVONIMIRA KLOBUČAR	mentorica

f) Pravna in strokovna podlaga za izvajanje programa

- Zakon o socialnem varstvu;
- Pravilnik o sofinanciranju socialnovarstvenih programov;
- Resolucija o nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2013-2020;
- Strokovna verifikacija programa, št. listine 40323/2013-SZS/VER-VK-V10, dne 31.12.2013 in
- Pogodbe sklenjene z Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, glej poglavje 2 (2.1, 2.2.).

3.1.2 Stanovanjske skupine

a) Kratek opis programa

Osnovni namen je socialno vključevanje oseb s težavami v duševnem zdravju v skupnost s poudarkom na reševanju stanovanjske problematike. Namen je zmanjšati pogostost bolnišničnega zdravljenja, zmanjšati socialno izključenost in odpravljanje stigmatiziranosti. Z uporabnikom izdelamo individualni načrt za samostojno življenje in mu pomagamo, da postaja vedno bolj samostojen in pripravljen za neodvisno življenje v skupnosti. Pri tem sodelujemo z ostalimi službami na področju socialnega in zdravstvenega varstva.

b) Splošni cilj

Zvišanje zmožnosti za neodvisno, samostojno in kvalitetno življenje stanovalca.

Specifični cilji in aktivnosti za doseg te ciljev so širitev socialne mreže uporabnika: priučitev socialnih in osebnih spretnosti, vključevanje v lokalno okolje, sodelovanje v programih ali drugih organizacijah, preprečevanje socialne izključenosti, pridobivanje novih stikov, osebna angažiranost, zmanjšanje števila hospitalizacij ali zmanjševanje potreb po bolnišničnem zdravljenju: podpora pri jemanju terapije ter pri preživljanju duševnih stisk, »ambulantno zdravljenje«, pomoč pri učenju prepoznavanja bolezenskih znakov, sprejemanje bolezni, zmožnost relativno samostojnega življenja: pomoč pri gospodinjskih opravilih, skrb za osebno higieno, samostojnost in zanesljivost pri opravljanju drugih vsakodnevnih opravil, prepoznavanje in uveljavljanje pravic ter prevzemanje odgovornosti za svoje odločitve, socialna vključenost, učenje socialnih veščin.

c) Uporabniki

Uporabniki programa so osebe s težavami v duševnem zdravju, ki potrebujejo prilagojeno in varno bivališče, tako da se lahko umaknejo iz okolja, ki ogroža njihovo duševno zdravje. V času bivanja potrebujejo strokovno pomoč in ne potrebujejo neprestanega (24 urnega) spremljanja oziroma podpore pri bivanju.

V letu 2017 smo imeli v program vključenih 62 različnih uporabnikov, od tega 15 novih sprejemov, 7 oseb, ki so program zapustile so se vrnile v domače okolje, 5 oseb si je samostojno uredilo bivanje. Skupaj je bilo 12 izhodov iz programa SS.

Uporabniki programa Odprte stanovanjske skupnosti - OSS so osebe, ki so dosegle cilje programa SS in pred popolnoma samostojnim življenjem potrebujejo preizkusno obdobje samostojnega življenja s spremljanjem oziroma je program Odprte SS zaradi nizkega materialno-finančnega položaja osebe edina možnost za samostojno življenje.

d) Lokacije programov

Enota Ljubljana:

- SS REČNA, Rečna 5, 1000 Ljubljana (5/5)
- SS JEŽICA, Kratka pot 5, 1000 Ljubljana (5/5)
- SS ŠENTVID, Arkova ulica 4, 1000 Ljubljana (6/6)
- SS JARŠE, Kodrova ulica 18, 1000 Ljubljana (5/5)
- SS KAMNIK, Ljubljanska 3d, 1241 Kamnik (4/4)

Enota Celje:

- SS PETROVČE, Petrovče 33, 3301 Petrovče (4/4)
- SS ŠMARJE, Rogaška cesta 38, 3240 Šmarje pri Jelšah (4/4)
- SS SLOV. KONJICE, Ulica Toneta Melive 16, 3210 Slovenske Konjice (3/4)

Enota Koper:

- SS KOPER, Kreljeva 1a, 6000 Koper (5/5)
- SS PIRAN, Ulica svobode 89, 6330 Piran (4/4), izselitev 30.3.2017
- SS OLMO – KP, Oljčna pot 1g, 6000 Koper (4/4) – vselitev 1.4.2017

Enota Tolmin:

- SS TOLMIN, Rutarjeva 12, 5220 Tolmin (3/5)

Individualne enote:

- LJUBLJANA (1/1)
- KOPER (1/1)
- KRANJ (5/5)
- CELJE (1/1) – vselitev 3.8.2017

e) Kadri

- | | |
|---------------------------|--|
| 1) ANDREJA JORDAN | strokovna vodja programa |
| 2) ANA IVANIŠEVIĆ VALETIČ | strokovna vodja I |
| 3) SLAVICA VALENČAK | svetovalka I |
| 4) TINA LAP | svetovalka I |
| 5) VID LENASSI | svetovalec I (nadomeščanje od 1.10.2017) |
| 6) KARIN HLADNIK | svetovalka I |

7) POLONA KLADNIK	svetovalka I
8) NEVICA KOZLOVIČ ŽIGANTE	svetovalka I
9) MELITA STAMENKOVIĆ	svetovalka I
10) MATEJA ALEGRO	svetovalka I
11) BRANKA HAVDEJ	svetovalka I
12) ANJA OKORN	svetovalka I – pripravnica (do 31.3.2017)
13) MARUŠA BINDER LESAR	svetovalka II
14) MIRJANA CVETIČ	mentorica
15) BARBARA BAJC	mentorica
16) BORIS BILAS	mentor

f) Pravna podlaga za izvajanje programa

- Zakon o socialnem varstvu;
- Pravilnik o sofinanciranju socialnovarstvenih programov;
- Resolucija o nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2013-2020;
- Strokovna verifikacija programa, št. listine 40323/2013-SZS/VER-VK-VII, dne 31.12.2013 (veljavnost 7 let).

3.2 Programi zaposlovanja, zaposlitvene rehabilitacije, socialne vključenosti in usposabljanja za delo

3.2.1 Invalidsko podjetje

DOBROVITA d.o.o., invalidsko podjetje

Vpogled v Letno poročilo 2017 invalidskega podjetja je v tajništvu uprave strokovne službe.

3.2.2 Socialno podjetje

- 1) SOTRA PLUS d.o.o. so.p.

Možnost vpogleda v Letno poročilo 2017 socialnega podjetja je v tajništvu uprave strokovne službe.

Vložen začetek stečajnega postopka s strani odvetniške pisarne MELE, dne 28.11.2017.

- 2) Kreativna zadruga za izobraževanje, usposabljanje in kreiranje novih delovnih mest z.o.o., so.p.; Kreativna zadruga z.o.o., so.p. z naslednjimi spremembami:

13.6.2016 sprememba Akta o ustanovitvi. Člani (Ivanka Poropat, Mateja Kreže, Slavica Klemenčič) so najavili izstop iz Kreativne zadruge s 6 mesečnim odpovednim rokom (11.5.2018);

15.12.2017 je Kreativna zadruga prejela pristopne izjave za pristopne člane od Zavoda ZMOREMO, Zavoda SKUPAJ in Zavoda RADELA. Članstvo so nastopili 9.1.2018.

Vpogled v Letno poročilo 2017 socialnega podjetja je v tajništvu uprave strokovne službe.

3.2.3 Zaposlitveni centri

Program zaposlovanja oseb s težavami v duševnem zdravju na zaščiteneh delovnih mestih izvajamo v za ta namen ustanovljenih samostojnih pravnih osebah in sicer:

- 1) DOBROŠIN, d. o. o., zaposlitveni center

- 2) KARSO, d. o. o., zaposlitveni center
- 3) PREMIKI, zavod, zaposlitveni center
- 4) KRAGULJ, zavod, zaposlitveni center,
- 5) DLAN, zavod, zaposlitveni center
- 6) RADELA, zavod, zaposlitveni center
- 7) ZMOREMO, zavod, zaposlitveni center.

Možnost vpogleda v Letno poročilo 2017 zaposlitvenih centrov je v tajništvu uprave strokovne službe Društva ŠENT.

3.2.4 Zaposlitvena rehabilitacija

ŠENTPRIMA, zavod za rehabilitacijo in izobraževanje, področje zaposlitvene rehabilitacije ustanovljena s strani strokovne službe društva ŠENT z namenom izvajanja zaposlitvene rehabilitacije za osebe s težavami v duševnem zdravju.

Vpogled v Letno poročilo 2017 Zavoda ŠENTPRIMA je v tajništvu uprave strokovne službe.

3.2.5 Socialna vključenost

a) Kratek opis programa

Program se izvaja kot program strokovne službe Društva ŠENT.

Program je namenjen podpori in ohranjanju delovnih sposobnosti invalida. V program se lahko vključi invalid, ki mu je Zavod RS za zaposlovanje na podlagi 34. člena ZZRZI izdal odločbo o nezaposljivosti ter invalid I. kategorije z odločbo Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije brez pravice do invalidske pokojnine po zakonu, ki ureja pokojninsko in invalidsko zavarovanje, in oseba z motnjo v telesnem in duševnem razvoju, ki nima možnosti vključitve v ustrezne socialnovarstvene storitve. Vključitev v program je prostovoljna. V kolikor se oceni, da se je invalidovo doseganje delovnih rezultatov bistveno spremenilo, lahko izvajalec programa socialne vključenosti ali invalid kadar koli predlaga ponovno oceno doseganja delovnih rezultatov invalida.

Program se izvaja vsak delovni dan in traja 8 ur. Uporabnik je praviloma vključen vsaj 6 ur. Program se deli na delovne vsebine in socialne vsebine. Pred samo vključitvijo v program se uporabnik seznanj s pravicami in dolžnostmi, ki jih z vključitvijo dobi, in podpiše Dogovor o vključitvi v program socialne vključenosti.

b) Splošni cilji

Splošni cilji programa so ohranjanje in razvijanje delovnih sposobnosti invalida, preprečevanje socialne izključenosti posameznika in dvig kvalitete življenja posameznika.

Specifični cilji programa in aktivnosti za doseg prvega sklopa ciljev so ohranjanje, pridobivanje in krepitev delovne sposobnosti posameznika, kar v najboljšem primeru vodi v povečanje zaposljivosti in posledično k ponovitvi ocene. Ta cilj skušamo doseči z izvajanjem delovnih vsebin v programu (aktivnosti, ki so namenjene ohranjanju in razvijanju delovnih sposobnosti, pridobivanju delovne kondicije, delovnih kompetenc, vzdržljivosti in obremenjenosti uporabnikov).

Drugi sklop ciljev je spodbujanje socialne vključenosti posameznika, kar skušamo doseči z izvajanjem socialnih vsebin. Socialne vsebine so namenjene pridobivanju in razvijanju socialnih spretnosti in veščin ter opolnomočenju uporabnikov (vključujejo aktivnosti kot so: motiviranje, sprejemanje lastne invalidnosti, osebnostna rast, pridobivanje funkcionalnih znanj in kompetenc za življenjsko uspešnost in delo, funkcionalno in računalniško opismenjevanje, aktivnosti za pomoč uporabnikom pri

premagovanju osebnih stisk in problemov, izvajanje preventivnih ukrepov za ohranjanje zdravja in podobno).

c) Uporabniki

Dne 31.12.2017 je bilo v program vključenih 78 uporabnikov.

Radovljica	11	Novo mesto	7
Kranj	12	Postojna	8
Maribor	15	Trbovlje	6
Koper	7	Celje	12

V letu 2017 se je v programu zvrstilo 92 različnih uporabnikov. Bilo je 14 izključitev iz programa: zaposlitev na običajnem delovnem mestu (1x), prostovoljna izključitev zaradi zdravstvenih težav (3x), prostovoljna izključitev zaradi selitve (1x), izključitev zaradi neopravičenega izostajanja (1x), prostovoljna izključitev zaradi osebnih razlogov (5x), pomanjkanje motivacije za obiskovanje programa (2x), smrti (1x). Zvrstilo se je tudi 6 začasnih izključitev in sicer: zaradi zdravstvenih težav (3x), porodniškega dopust (1x) ter vključitve v postopek ponovne ocene delazmožnosti (2x).

d) Lokacije programa

- SV Radovljica, Kranjska cesta. 3, 4240 Radovljica
- SV Kranj, Jenkova ulica 10, 4000 Kranj
- SV Maribor, Cesta proletarskih brigad 61, 2000 Maribor
- SV Koper, Vergerijev trg 3, 6000 Koper
- SV Novo mesto, Kandijska 5, 8000 Novo mesto
- SV Celje, Teharska cesta 4, 3000 Celje
- SV Trbovlje, Šuštarjeva kolonija 42a, 1420 Trbovlje
- SV Postojna, Tržaška cesta 24, 6230 Postojna

e) Kadri

- 1) SAŠKA ŽNIDARC strokovna vodja programa
- 2) MAJA KOROŠEC strokovna vodja I
- 3) NIKA NEDELJKO svetovalka I
- 4) DIANA PODGORNIK svetovalka I
- 5) IRENA KLUN svetovalka I
- 6) MONIKA LOČNIŠKAR svetovalka I (nadomeščanje od 1.7.2017)
- 7) JANJA RAJKOVAČA svetovalka I in delovni inštruktor
- 8) BISERKA JARC delovna inštruktorica
- 9) MOJCA OPRARA BRŽAN delovni inštruktor
- 10) LJILIJANA VIDOVIĆ delovni inštruktor
- 11) ANELA H. PALJANIN delovni inštruktor
- 12) LARISA SAFRAN delovni inštruktor
- 13) JAKA BRLOGAR delovni inštruktor
- 14) CVETKA OJSTRŠEK delovni inštruktor
- 15) TAMARA MALOVIČ delovni inštruktor (nadomeščanje od 1.6.2017)

f) Pravna in strokovna podlaga za izvajanje programa

- 35. člen Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 87/11 in 96/12 – ZPIZ-2) in sklep ministrstva o izboru izvajalcev programov socialne vključenosti, št. 4102-4/2014/17 z dne 8.12.2014.

3.2.6 Socialna aktivacija

a) Kratek opis programa

Namen programa je v sklopu dolgih in kratkih programov socialne aktivacije izvesti različne vsebinske aktivnosti kot so izobraževanja, predavanja, delavnice in druge aktivnosti, ki bodo pripomogle k boljši usposobljenosti udeležencev na področju socialne vključenosti in zaposlovanja.

DOLGI PROGRAMI SOCIALNE AKTIVACIJE

Program se izvaja po modulih v skupnem obdobju 11 mesecev. Vsak modul vsebuje različne aktivnosti, glede na namen. Prvi modul je namenjen uvodnemu delu, drugi pa načrtovanju. Tretji modul se imenuje pripravljalni modul, katerega vsebina je: pogovori v skupini glede možnosti izhodov iz dolgega programa socialne aktivacije, predstavitev danih možnosti, vprašanje iskanja zaposlitve, kontakti s potencialnimi delodajalci, učenje funkcionalnih veščin (osnove računalništva, tuj jezik, pisanje življenjepisa, kako se predstaviti delodajalcu...). Zadnji modul je namenjen spremljanju uporabnikov, srečanju celotne skupine, podpori in usmerjanju pri navezovanju stikov s strokovnimi delavci na ZRSZ, CSD ter potencialnimi delodajalci. Uporabnike bomo spodbujali k aktivnemu pristopu bodisi iskanja zaposlitve, izobraževanja/usposabljanja, pridobivanja novih kvalifikacij ali v zaposlitev.

KRATKI PROGRAMI SOCIALNE AKTIVACIJE

Program se izvaja v obliki delavnic na več lokacijah in sicer v Kranju, Kamniku in Jesenicah. V 16 mesecih bomo izvedli 7 delavnic, 3 v Kranju, 3 v Kamniku in eno na Jesenicah. V Kranju in Kamniku potekata delavnici hkrati. Ena delavnica traja 3,5 mesecev in sicer v obliki faz. Vsaka delavnica ima 3 faze. 1 faza je namenjena vključevanju in motiviranju uporabnikov v program. 2 faza je namenjena pridobitvi in dvigu socialnih in funkcionalnih kompetenc. 3 faza pa je namenjena vključevanju v družbo. V tej fazi se skupaj z uporabnikom določi cilje po zaključku delavnice, pregleda se pridobljene socialne in funkcionalne veščine in se jih usmerja in spodbuja k vključitvi in širitvi socialne mreže. Za vsakega uporabnika se na pred koncem pripravi zaključno poročilo izvedbenega načrta.

b) Splošni cilji

Splošni cilj dolgih programov socialne aktivacije je razvoj in izvajanje programov, ki bodo prispevali, da bo čim več oseb iz ciljne skupine pridobilo funkcionalna znanja in kompetence, ki jih bodo približale vstopu na trg dela.

Splošni cilj kratkih programov socialne aktivacije je z razvojem in izvajanjem delavnic prispevati k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljne skupine.

Specifični cilji obeh programov so: spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine, boj proti diskriminaciji in revščini, osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopne, raznolike in kakovostne programe, ki bodo vključenim omogočili razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi stisk in težav, ki spremljajo dolgotrajno brezposelnost, osebni razvoj, krepitev moči, motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig delovnih spretnosti in znanj ter kompetenc za iskanje zaposlitve.

c) Kadri

1) KRISTINA VODA

strokovna vodja programa (od 1.9.2017)

- | | |
|---------------------|--|
| 2) DAMJANA FLAJNIK | strokovna vodja programa (od 1.10.2017) |
| 3) JANA KLUN | strokovna vodja programa (do 26.11.2017) |
| 4) MARTINA KLOBUČAR | strokovna vodja programa (od 27.11.2017) |
| 5) MATJAŽ MAVRI | strokovni sodelavec (od 1.10.2017) |
| 6) SABINA BUŽDON | strokovna sodelavka (od 1.10.2017) |
| 7) NINA MAKOVEC | strokovna sodelavka (od 1.10.2017) |

d) Uporabniki

Dolgi programi SA: osebe mlajše od 49 let, ki so v zadnjih 24 mesecih najmanj 12-krat prejele denarno socialno pomoč

Kratki programi SA: odrasli upravičenci denarne socialne pomoči s kompleksno socialno in zdravstveno problematiko, odrasle osebe, ki niso prejemniki denarne socialne pomoči s kompleksno socialno in zdravstveno problematiko in osebe, ki so vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive

Število vključenih oseb v tekočem letu – različnih uporabnikov:

- DOLGI LJUBLJANA »So-vključen«: 22
- DOLGI KRANJ, ŠKOFJA LOKA »Aktiven.si«: 20
- KRATKI »SO-VKLJUČEN« KRANJ: 15
- KRATKI »SO-VKLJUČEN« KAMNIK: 18

e) lokacije programa

- DOLGI PROGRAM SA LJUBLJANA »So-vključen«: Belokranjska ulica 2, 1000 Ljubljana
- DOLGI PROGRAM SA KRANJ, ŠKOFJA LOKA »Aktiven.si«: v prostorih Ljudske univerze Kranj, Cesta Staneta Žagarja 1, 4000 Kranj
- KRATEK PROGRAM SOCIALNE AKTIVACIJE »SO-VKLJUČEN«: Kranj, v prostorih Društva ŠENT na Jenkovi 10, 4000 Kranj; Kamnik v prostorih bivšega samostana, Polčeva 10, 1241 Kamnik

f) Pravne in strokovne druge podlage za izvajanje

Javni razpis za sofinanciranje projektov Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi, prijava na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Javni razpis za sofinanciranje projektov Razvoj in izvajanje kratkih programov socialne aktivacije, prijava na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Dodatni javni razpis za sofinanciranje projektov Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi, prijava na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Pogodbe Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (glej poglavje 2.1; pogodbe 13, 14 in 15).

3.2.7 Razvoj programov zaposlovanja v lokalni skupnosti

V sodelovanju z občino Ljutomer, Kreativno zadrugo smo izvajali aktivnosti z namenom ustanovitvi zaposlitvenega centra v regiji.

Pripravili smo izhodišče za sodelovanje s psihiatrično bolnico v Ormožu z namenom vzpodbujanja razvoja socialno-varstvenih programov v občini.

3.2.8 Svetovanje

V sodelovanju z zunanjimi izvajalci pripravljamo svetovalni program/projekt z delovnim naslovom »Vrnitev na delovno mesto« v osrednje-slovenski regiji in primorski regiji.

3.3 Program zmanjševanja škode zaradi drog

a) Kratek opis programa

Program je namenjen socialnemu vključevanju uporabnikov prepovedanih drog in zmanjševanju tveganj, ki nastanejo pri uporabi drog. Nastal je kot odgovor na zdravstvene vidike tveganj med uporabniki drog programi ter vključuje izmenjavo igel in drugega sterilnega pribora, informiranje o manj tvegani uporabi drog (svetovanje, informacijske zloženke, predavanja), opozarjanje na izrazita tveganja pri uporabi drog na terenu in zbiranje uporabljenih igel in odvoz na uničenje. Kot odgovor na socialne vidike tveganj programi vključujejo podporo uporabnikom pri stikih z drugimi institucijami, aktivnosti socialne mreže, svetovanje pri težavah zaradi odvisnosti od prepovedanih drog, pomoč pri odločitvi za vstop v druge programe obravnave (substitucijski programi, detoksikacija, terapevtske skupnosti).

b) Splošni cilji

Cilji programa so manj tvegana uporaba prepovedanih drog, izboljššan stik uporabnikov z drugimi socialno-varstvenimi in zdravstvenimi institucijami, dostopnost strokovnega svetovanja in podpore uporabnikom in njihovim svojcem v duševni stiski, informiranost o možnostih vključitve uporabnikov drog v druge oblike pomoči (substitucijski programi, detoksikacija, terapevtske skupnosti in komune), večja informiranost javnosti glede zasvojenosti s prepovedanimi drogami in zagotavljanje primerne prenočišča za brezdomne uživalce nedovoljenih drog.

Aktivnosti za doseganje ciljev so dostop do informacijskega gradiva, brezplačen dostop do sterilnega pribora za injiciranje, informiranje, delavnice o virusnih in bakterijskih okužbah (HBV, HCV, HIV, bakterijske okužbe) in možnostih zdravljenja, individualno svetovanje in informiranje, individualno informiranje in svetovanje na terenu. Imamo vzpostavljene stike z različnimi socialno varstvenimi institucijami v celotni regiji, spremljamo uporabnike in izvajamo zagovorništvo. Strokovne metode dela so individualno delo (razbremenilni in svetovalni razgovori), individualno načrtovanje posameznikovega razvoja. V programu informiramo javnost, izdajamo informacijsko gradivo o različnih programih obravnave odvisnosti, vzpostavljamo stike in sodelujemo z drugimi programi z mediji ter spodbujamo uporabnike za aktivno predstavljanje programa in problematike zasvojenosti z vidika uporabnika drog.

c) Lokacije

Programi Dnevni centrov in Terenskega dela delujejo redno vsak delovni dan, 8 ur dnevno.

Program Zavetišče deluje vsak dan v letu in nudi v povprečju 15 urno obravnavo.

Izvajamo ga na naslednjih lokacijah:

- Nova Gorica: Dnevni center za uporabnike prepovedanih drog, Sedejeva 9a, 5000 Nova Gorica;
- Velenje: Dnevni center za zmanjševanje škode zaradi drog, od 20.12.2017 Kidričeva 2b, 3320 Velenje, do 20.12.2017 na lokaciji Kersnikova 1, 3320 Velenje;
- Severno Primorska regija: Terensko delo z uporabniki prepovedanih drog; Sedejeva 9a, 5000 Nova gorica
- Ljubljana: Zavetišče za brezdome užívalce nedovoljenih drog, Poljanska cesta 52, 1000 Ljubljana
- Ljubljana: Dnevni center, Metelkova 11, 1000 Ljubljana.

d) Uporabniki

Ciljna skupina programov so uporabniki prepovedanih drog. V letu 2017 je bilo vključenih skupno 924 oseb, od tega v Novi Gorici 178 oseb, Severno primorska regija/terensko delo 229 oseb, v Velenju 109 oseb in v Ljubljani v Zavetišču 50 oseb in v Dnevnom centru 358.

e) Kadri

1) META RUTAR	strokovna vodja programa, svetovalka I
2) FANIKA LONČAR	strokovna vodja I, svetovalka I
3) MATEJ PREZELJ	svetovalec I, (nadomeščanje od 1.1.2017)
4) MONIKA KARLOVČEC	svetovalka I
5) MATEJA VOLF	svetovalka I
6) LUKA MRAK	svetovalec I
7) JURIJ ANŽIN	svetovalec II
8) VINKO KERŽAN	svetovalec II
9) TANJA ŠINIGOJ	svetovalka II
10) SANDI FIEGL	mentor
11) ANA POGELŠEK	mentorica, (nadomeščanje do 1.2.2017)
12) SIMONA KUŠTER	mentor
13) GREGOR AHAC	mentor
14) MARIO PEŠOVSKI	mentor

f) Pravna podlaga za izvajanje programa

- Zakon o socialnem varstvu,
- Pravilnik o sofinanciranju socialnovarstvenih programov,
- Resolucija o nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2013-2020,
- Resolucija o nacionalnem programu na področju prepovedanih drog 2014-2020,
- Strokovna verifikacija programa, št. Listine 667/2014-SZS/VER-VK-V61, dne 20.11.2014 (veljavnost 7 let),
- Strokovna verifikacija programa, št. Listine 667/2014-SZS/VER-VK-V62, dne 20.11.2014 (veljavnost 7 let).

3.4 Program za brezdome

a) Kratek opis programa

Program zagotavlja primerno prenočišče vse noči v letu od 20.00 do 8.00 ure (oz. 19.00 do 8.00 v zimskem času). Poleg nočnega, prenočitvenega dela, se uporabnikom nudi individualni pristop v

obliki svetovanja, ter nudenja razbremenilnih in informativnih razgovorov. Uporabnikom se omogoča pomoč pri koriščenju drugih služb v skupnosti in dejavnostih socialne mreže tudi v dopoldanskem oz. glede na potrebe v popoldanskem času, skupno 10 ur na teden.

b) Splošni cilji

Splošni cilji programa so zagotovitev primerne prenočišča za brezdomne osebe in osebe po izreku prepovedi približevanja, pomoč pri realizaciji osnovnih potreb brezdomnih oseb in usmeritev ter spremljanje k drugim službam v lokalni skupnosti, pomoč pri vzpostavljanju stikov z družbeno sredino in s svojci, izboljšanje ekonomske situacije, pomoč pri pridobitvi osnovnih funkcionalnih znanj, reorganizacija in širjenje socialne mreže in podpora, pomoč ter svetovanje.

c) Uporabniki

Brezdomne osebe, ki se v danem trenutku nahajajo na območju Mestne občine Nova Gorica in so starejše od 18 let. Vključitev je prostovoljna in se izvede na podlagi interesa posameznega uporabnika. V letu 2017 je bilo 36 uporabnikov, od tega 19 uporabnikov prepovedanih drog, 13 ostalih, za 4 nimamo podatka.

d) Lokacija programa

Naslov zavetišča je Bidovčeva ulica 4, 5000 Nova Gorica.

e) Kadri

- | | |
|-------------------|--|
| 1) VESNA LIPUŠČEK | strokovna vodja programa, svetovalka I |
| 2) DARJA PERŠE | svetovalka II |
| 3) PRIMOŽ KANTE | laični delavec |

f) Pravne podlage za izvajanje programa

- Zakon o socialnem varstvu
- Pravilnik o sofinanciranju socialnovarstvenih programov
- Resolucija o nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2013-2020
- Mnenje Socialne zbornice Slovenije, 17/2017-SZS/MN-MVM-67 z dne 31.1.2017

3.5 Center za destigmatizacijo - CzD

3.5.1 Projektna pisarna - PP

Namen Projektne pisarne strokovne službe je načrtovanje in razvoj projektov strokovne službe, podpora pri izvedbi projektov ter vodenje in koordiniranje projektnih skupin strokovne službe.

Sedež projektne pisarne je Šmartinska cesta 130/X, 1000 Ljubljana.

ŠENT – Slovensko združenje za duševno zdravje je v letu 2017 skupno sodeloval pri prijavi na 5 mednarodnih, 18 nacionalnih razpisih, 56 občinskih razpisih. Od tega sta bila 2 razpisa pripravljena za Kreativno zadružno za izobraževanje, usposabljanje in kreiranje novih delovnih mest z.o.o, so.p. Rezultati 2 nacionalnih razpisov na dan 31.12.2017 še niso bili znani. Pri 5 razpisih je bil ŠENT projektni partner in pri 16 razpisih prijavitelj.

a) Mednarodni projekti

- »**PERMIND**«, prijava na program Erasmus + : KA2: Sodelovanje za inovacije in izmenjava dobrih praks
- **Technologies, Competences and Social Innovation for work Integration Social Enterprises (TECH WISE)**, program s področja zaposlovanja, prijava na program INTERREG Central Europe
- »**ME-WE**«, prijava na program Horizon 2020
- **Training Staff in the use of the Arts for the Benefit of patients with long-term conditions (TABLO)**, program s področja psihosocialne rehabilitacije, prijava na program Erasmus +
- **Mental health and young (MEHAY)**, program s področja psihosocialne rehabilitacije, prijava na program Erasmus +

b) Slovenski projekti (nacionalni in lokalni razpisi); prijavljeni in uspešni

Socialno varstveni programi

- »**Dnevni center za zmanjševanje škode zaradi drog**«, prijava na Javni razpis Ljubljana – Zdravo mesto 2018: socialno varstvo, prijava na Mestna občina Ljubljana;
- »**Dnevni center za osebe s težavami v duševnem zdravju Ljubljana**«, prijava na Javni razpis Ljubljana – Zdravo mesto 2018: socialno varstvo, prijava na Mestna občina Ljubljana.
- **MDDSZ – Sofinanciranje programa socialnega varstva v letu 2017 - Zavetišče za brezdomce**
- **MDDSZ - Sofinanciranje programa socialnega varstva v letu 2017 – Psihosocialna rehabilitacija in življenje v skupnosti s podporo**

Druga področja (socialna aktivacija, preventiva...)

- »**So-vključen**«, prijava na Javni razpis za sofinanciranje projektov Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi, prijava na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti;
- »**Dolgi programi socialne aktivacije Kranj in Škofja Loka**«, prijava na Dodatni javni razpis za sofinanciranje projektov Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi, prijava na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti;
- »**SO-VKLJUČEN**«, prijava na Javni razpis za sofinanciranje projektov Razvoj in izvajanje kratkih programov socialne aktivacije, prijava na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti;
- »**Nadgradnja in širitev programa zmanjševanja škode zaradi uživanja nedovoljenih drog**«, prijava na Javni razpis sofinanciranje programov varovanja in krepitev zdravja za leta 2017, 2018 in 2019, prijava na Ministrstvo za zdravje;
- »**Terensko delo z uporabniki prepovedanih drog na severnem primorskem**«, prijava na Javni razpis za sofinanciranje operacij razvoja in nadgradnje mreže mobilnih enot za izvajanje preventivnih programov in programov zmanjševanja škode na področju prepovedanih drog, prijava na Ministrstvo za zdravje
- »**Zaposlitveni center Ljutomer**« prijava za Kreativno zadrugo za izobraževanje, usposabljanje in kreiranje novih delovnih mest z.o.o, so.p.. prijava na 2. Javni poziv LAS Prlekija.

c) Projekti v čakanju na rezultate

- **»AKTIVEN-OPAŽEN«**, prijava na Javni razpis za sofinanciranje projektov Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije«, prijava na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti;
 - **»AKTIVEN.SEM«**, prijava na Javni razpis za sofinanciranje projektov Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije«, prijava na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.
- d) Zavrjnjeni projekti na razpisih
- **»Training staff for preventive service in the field of mental health«**, prijava na program Erasmus +
 - **»Be water my friend«**, prijava na program Erasmus +
 - **»Razvoj mreže za podporo zaposlitve invalidov na zaščitnih delovnih mestih – ZaDemLAS«**, prijava za Kreativno zadrugo za izobraževanje, usposabljanje in kreiranje novih delovnih mest z.o.o, so.p., prijava na 2. javni poziv
 - **»Aktivacija težje zaposljivih oseb«**, prijava na Javni razpis za sofinanciranje projektov Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi, prijava na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti;
 - **»So-vključen Zasavje«**, prijava na Javni razpis za sofinanciranje projektov Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi, prijava na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti;
 - **»Dolgi programi socialne aktivacije Radovljica in Tržič«**, prijava na Dodatni javni razpis za sofinanciranje projektov Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi, prijava na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti;
 - **»Program krepitve duševnega zdravja za mlade«**, Prijava na Javni razpis sofinanciranje programov varovanja in krepitve zdravja za leta 2017, 2018 in 2019, prijava na Ministrstvo za zdravje;
 - **»Duševno zdravje med nami«**, prijava na Javni razpis sofinanciranje programov varovanja in krepitve zdravja za leta 2017, 2018 in 2019, prijava na Ministrstvo za zdravje;
 - **»Program izobraževalnih in socialnovarstvenih storitev (socialnih vsebin) za starostnike na kmetiji«**, prijava na Javni razpis za podukrep 16.9 Podpora za diverzifikacijo kmetijskih dejavnosti v dejavnosti v zvezi z zdravstvenim varstvom, socialnim vključevanjem, kmetijstvom, ki ga podpira skupnost ter izobraževanjem o okolju in hrani za leto 2017; prijava na Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano
 - **»Zasnova programa trening socialnih veščin za osebe s težavami v duševnem zdravju«**, prijava na Javni razpis Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem v lokalnem in regionalnem okolju – študentski inovativni projekti za družbeno korist 20116-2018, prijava na Javni, štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS.

3.5.2 Pisarna za preventivno dejavnost – PPD

Namen pisarne je načrtovanje preventivnih programov na področju duševnega zdravja, organizacija izobraževalnih programov s področja dela strokovne službe, administriranje elektronskih medijev, informiranje strokovne in laične javnosti o duševnem zdravju, podpora pri založništvu s področja duševnega zdravja, organizacija javnih dogodkov in predstavitev delovanja Društva ŠENT v javnosti.

Sedež programa je Šmartinska cesta 130/X, 1000 Ljubljana.

a) Oddelek za elektronske in druge medije

V letu 2017 smo v elektronskih medijih začeli z uporabo bloga, posodobili vse relevantne podatke, organizirali in standardizirali uporabo FB profilov za lokalne izpostave ter zagotovili centraliziran nadzor nad spletnimi objavami.

Glasilo ŠENT

V letu 2017 smo izdali tri številke strokovnega glasila »Duševno zdravje v skupnosti«. Naslovi so bili: Etika in socialno zagovorništvo (1. številka, marec), Pomoč z umetnostjo (2. številka, september), Aktivna politika na področju socialnega varstva (3. številka, december).

Spletna stran - www.sent.si

Analitična orodja za ŠENT-ovo spletno stran kažejo, da je v letu 2017 stran obiskalo 16,000 obiskovalcev proti 11,197 v letu 2016.

Razlika 39,7% v pogostosti obiskov lahko pojasnimo z izboljšano dostavo novic in večjim povezovanjem s spletnimi mediji. Viški se pojavljajo v zgodnji jeseni, največji upad obiska pa v avgustu. Številka je lahko zavajajoča, saj analitično orodje ne izvzema internih dostopov.



Število samih obiskov se je zvišalo na 24,000 (35.6%) iz 17.000.

96% obiskov si stran ogleduje v Slovenskem jeziku, največ dostopov iz tujine pa je iz Italije in ZDA.

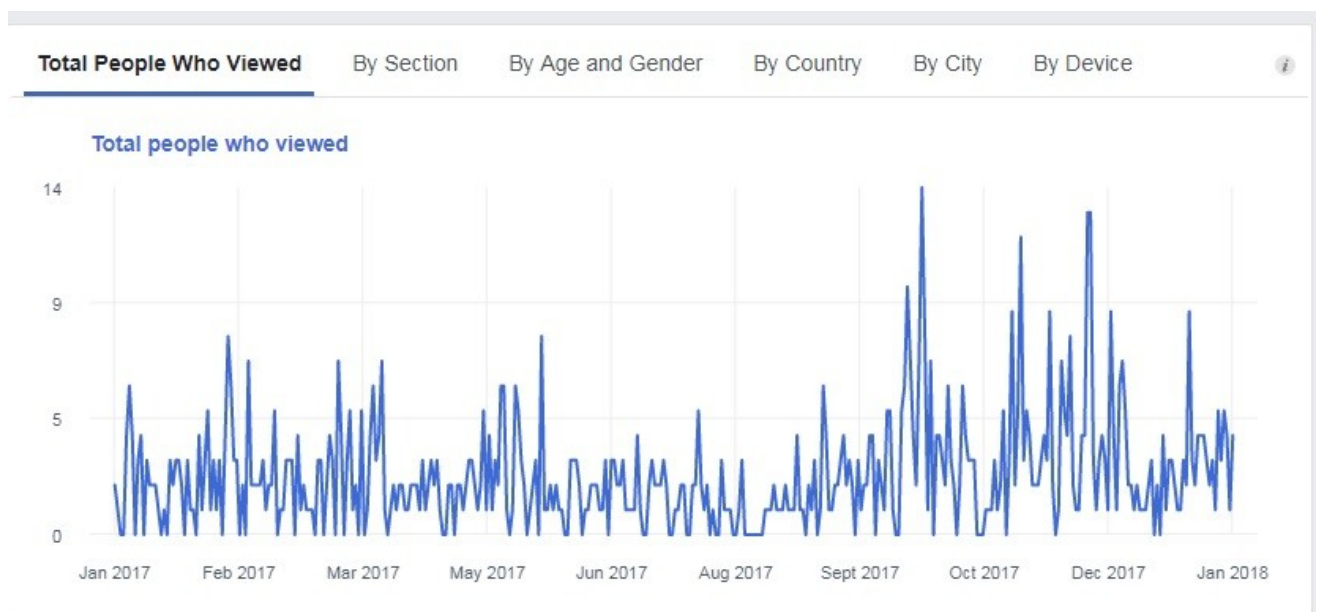
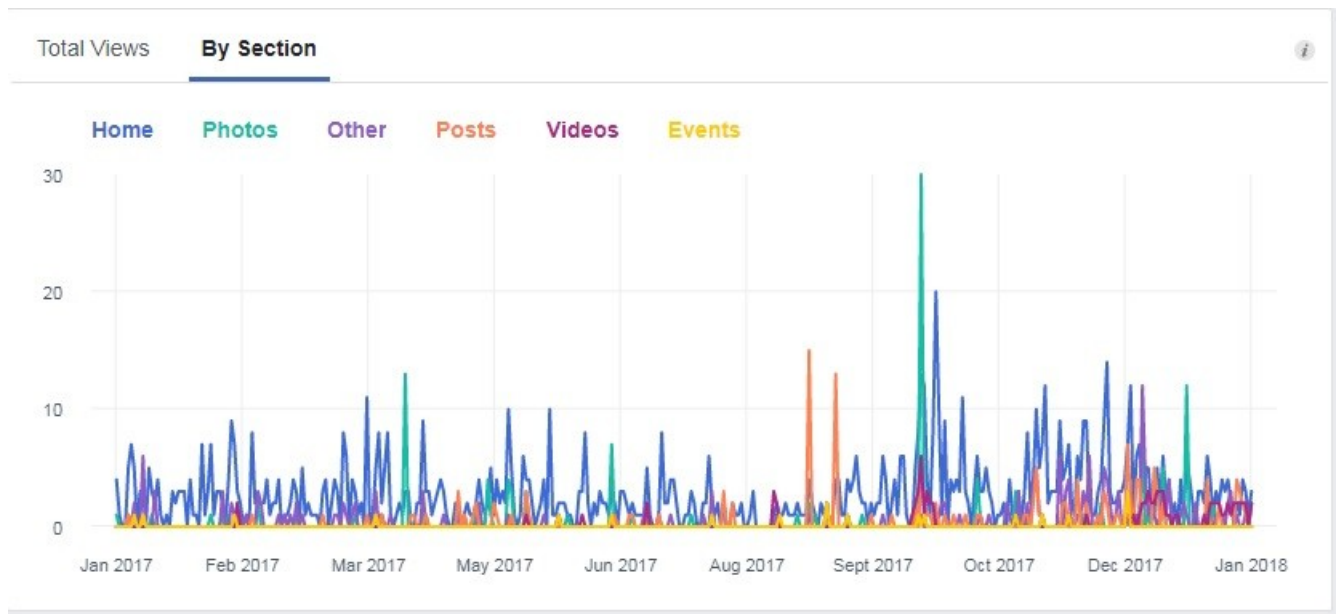
Aktivnih uporabnikov, ki obišejo našo stran je v povprečnem mesecu 31,86 % več kot v 2016, številčno 1.825 proti 1.384 v statističnem povprečju.

Kar 13.528 obiskov (sej) je kratkih, do 10 sekund, najpogostejši premet iskanja pa je ponavadi osebna izkaznica društva.

Facebook

FB stran društva je z podrobno razdelitvijo dela med lokalne profile upadla v dejavnosti in beleži 39 obiskov mesečno proti 45 v prejšnjem letu.

Lokalni profili so aktivni in so dnevno bolj obiskani, imajo več likov, ne informirajo pa o društvu in njegovih dejavnostih. Vsaka objava, na profilu društva je ogledana in ima visok doseg z zgornjim limitom 2500 direktnih ogledov. Predlog - več objav.



Twitter

Spremlja nas 194 fizičnih ali pravnih oseb proti 183 v letu 2016.

Objavljeno je bilo 42 twittov, brez spama. Predlog-dvig frekvence.

LinkedIn

Preko socialnega omrežja LinkedIn nas spremlja 686 oseb proti 641 oseb v 2016.

LinkedIn dosedaj ni bil uporabljen kot komunikacijsko orodje.

b) Oddelek za organizacijo in izvedbo prireditev

Tiskovne konference

V letu 2017 ni bilo tiskovne konference na nacionalni ravni.

Okrogle mize, strokovni posveti

Strokovni posvet Programi bivanja v skupnosti in socialnovarstveni programi v procesu deinstitutionalizacije (24.10.2017; število udeležencev: cca 50, predavatelji: 16)

Kongresi

Konferenca 8. Dnevi socialne ekonomije (7.12.2017, število udeležencev: preko 130, predavatelji: 21)

Stojnice

ŠENT je bil prisoten na festivalu LUPA s stojnico (sodelovali DC Velenje in DC za zmanjševanje škode zaradi drog Lj.) ter na stojnicah v lokalnem okolju.

Družabni dogodki, obletnice, obiski

Vseslovenska akcija ob Svetovnem dnevu duševnega zdravja z naslovom 10 korakov do boljšega duševnega zdravja. V lokalnih izpostavah so organizirali podpisovanje častnih zavez delodajalcev, dneve odprtih vrat, predavanja, delili zelene pentlje in promocijske razglednice 10 korakov do boljšega duševnega zdravja, simbolično razbijali predsodke, imeli promocijske stojnice ipd.

V okviru projekta Effektbutiken smo od 19. do 21.9. organizirali in izvedli obisk delegacije iz Švedske (predstavitelji ŠENT-a v Ljubljani in Mariboru, obisk Dobrovite, kreativne delavnice, kosilo).

Predstavniki ŠENT-a so prejeli Listino raznolikosti (november 2017).

c) Oddelek za preventivno dejavnost (izobraževanje, založništvo in drugo)

Informiranje Zloženke, plakati, drugo

Za namen informiranja o programih Društva ŠENT smo realizirali:

- Distribucijo promocijskega materiala po potrebi v vseh izpostavah ŠENT-a.
- Ob dnevu duševnega zdravja dne 10. oktobra, nakup in izdelava promocijskih pentelj, oblikovanje in tisk promocijskih razglednic 10 korakov (2.500 kom) ter oblikovanje in tisk častnih zavez (150 kom).
- Ponatis promocijskih razglednic 10 korakov do boljšega duševnega zdravja (2.200).
- Natis novih članskih nalepk.
- Natis promocijskega materiala za 8. DSE.
- Manjši natisi po potrebi.

Izobraževanje za zaposlene

Delo z mladimi uporabniki drog (28.11., število udeležencev: 11, izvajalec: Anja Mihevc, Drogart)

Izobraževanje za zunanje

Izobraževalno delavnico Duševno zdravje na delovnem mestu smo izvedli za:

- OŠ Prade Koper (30.11.2017), število udeležencev: 60, izvajalki: Tina Nanut, Nastja Salmič Tisovec;
- CSD Nova Gorica (7.12.2017), število udeležencev: 35, izvajalki: Tina Nanut, Nastja Salmič Tisovec.

Sodelovanje v raznih delovnih skupinah

Organizirali smo (november 2017) delovno skupino oz. posvet predstavnikov nevladnih organizacij na področju duševnega zdravja s predsednico ŠENT-a, izr. prof. dr. Vesno Švab.

Organizirali smo (december 2017) srečanje delovne skupine za pregled, dopolnitev in komentar na Predlog resolucije o duševnem zdravju za 2018-2028. Naše predloge in priporočila smo do roka poslali na MZ.

Založništvo

V letu 2017 nismo izdali nobene knjige ali publikacije.

Preventivni programi

V letu 2017 smo začeli s projektom, ki imajo preventivne elemente in sicer:

- Permind v projektu ERASMUS+ smo v sodelovanju s tujimi partnerji načrtovali projekt »Permakultura v urbanem okolju«, kar pomeni, da bomo implementirali omenjeni način dela v vrtovih v programih stanovanjske skupine in dnevni centri.
- Razvojni preventivni projekt v programu »Zmanjševanje škode«.
- Načrtovanje preventivnih projektov v sodelovanju s Socialno zbornico Slovenije.

3.5.3 Pisarna za socialno zagovorništvo

Namen pisarne je informiranje uporabnikov o njihovih pravicah, spremljanje in ugotavljanje dostopnosti pritožbenega postopka, podpora pri vključevanju uporabnikov v načrtovanje aktivnosti v programih, spodbujanje uporabnikov pri vključevanju v program socialne mreže, razširjanje socialne mreže v programih, podpora pri načrtovanju in vodenju skupin za samopomoč (vrstniške), izvajanje skrbništva za posebne primere, v sodelovanju s pisarno za preventivno dejavnost usposabljanje in izobraževanje uporabnikov in njihovih svojcev in v sodelovanju s projektno pisarno razvoj projektov.

Sedež programa je Belokranjska ulica 2, 1000 Ljubljana.

a) Skupine za samopomoč in podporne skupine

Skupine za samopomoč

V letu 2017 je bilo izvedenih 19 srečanj skupine za samopomoč za svojce na treh lokacijah (Maribor, Ljubljana, Radovljica) z 2-30 udeleženci. Izvedenih je bilo 80 srečanj skupin za samopomoč za uporabnike na osmih lokacijah (Maribor, Ajdovščina, Radovljica, Kočevje, Koper, Ljubljana, Šempeter, Postojna) z 3-13 udeleženci.

V letu 2017 so bile na novo vzpostavljene skupine za samopomoč za uporabnike na štirih lokacijah: Kočevje, Ljubljana, Šempeter pri Gorici, Postojna.

Podporne skupine

V letu 2017 je bilo izvedenih 27 srečanj podpornih skupin za svojce na štirih lokacijah (Kočevje, Novo Mesto, Škofja Loka, Celje) z 2-10 udeleženci. Izvedenih je bilo 76 srečanj podpornih skupin za uporabnike na petih lokacijah (Škofja Loka, Celje, Zavetišče Ljubljana, Velenje, Radlje) z 3-12 udeleženci.

V letu 2017 je bila ob podpori Pisarne za socialno zagovorništvo na novo vzpostavljena podporna skupina za uporabnike na lokaciji Radlje ob Dravi.

b) Socialna mreža

Delo PSZ v letu 2017 je bilo omejeno na oblikovanje definicije socialne mreže na podlagi definicije, posredovane na MDDSZ ter analize aktivnosti, ki jih znotraj programov dnevni center definirajo kot socialno mrežo. Drugih aktivnosti nismo izvajali.

c) Skrbništvo

V letu 2017 je pisarna vodila en primer skrbništva za osebo z delno odvzeto poslovno sposobnostjo.

Skrbniško dejavnost smo izvajali od 1. 1. 2017 do 27. 3. 2017 ter od 13. 7. 2017 do 11.10.2017. Zaradi pomanjkanja prakse v primerih oseb z odvzeto poslovno sposobnostjo smo iniciirali oblikovanje delovne skupine za področje skrbništva.

V okviru delovne skupine, v kateri sodelujejo strokovnjaki s področja prava, zdravstva in socialnega varstva, smo si zastavili naslednje cilje: opozoriti Varuha človekovih pravic na nepravilnost v prevodu 12. člena Konvencije o pravicah invalidov, raziskava pravnih sistemov drugih držav za področje skrbništva ter njihova implementacija v praksi, sodelovanje z delovno skupino na Skupnosti CSD za pripravo Zakona o skrbništvu.

V letu 2017 smo aktivnosti na področju delovne skupine prijavili na Javni poziv za oblikovanje produktov na področju zagovorništva in novih storitev NVO. Na prvem razpisu s prijavo nismo bili uspešni, prijava na Drugi javni poziv pa je bila uspešna.

d) Sklad za pomoč socialno ogroženim članom

Namen programa je finančna podpora materialno ogroženim članom Društva ŠENT ter s tem zmanjševanje socialne izključitve iz družbe. Finančna sredstva namenjena za izvajanje programa so pridobljene iz namenskih donacij, članarine ter sredstev pridobljenih iz dohodnine. Finančna sredstva v višini 5200,00 EUR so bila razdeljena na podlagi meril "Pravilnika o delu Sklada Združenja ŠENT za pomoč socialno najbolj ogroženim članom" so bila na osmih (8) sejah razdeljena 32 osebam.

e) Projekt FENIKS

Projekt je namenjen osebam s težavami v duševnem zdravju, ki želijo živeti na svojem domu, po smrti svojih staršev (drugih svojcev), a za to potrebujejo določeno stopnjo podpore in spremljanja – ne glede na starost/ne želijo v nobeno obliko institucionalnega bivanja/institucionalno bivanje bi zanje celo pomenilo korak nazaj.

V okviru projekta smo pripravili naslednje aktivnosti:

- v sodelovanju s Humano in Ozaro smo pripravili poziv za MDDSZ, kjer smo opozorili na pomen projekta za osebe s težavami v duševnem zdravju,
- vzpostavili smo kontakt s predstavniki MDDSZ (Marjeta Ferlan Istinič, Janja Romih) in Združene Levice (Mojmir Potrata) za podporo pri razvoju projekta,
- izvedli smo več aktivnosti za promocijo projekta v Društvu ŠENT in izven.

V mesecu marcu smo v delo na projektu vključili prostovoljko, ki je pod mentorstvom strokovne delavke programa izvedla 30 ur individualnih razgovorov ter dve skupinski srečanja za svoje uporabnikov programa Feniks. Za hitrejši razvoj in napredovanje projekta v ustrezni smeri smo idejo projekta preusmerili v ustanovitev fundacije Feniks, ki bi zagotavljala sredstva za ustrezno podporo uporabnikom pri samostojnem bivanju. Idejo o ustanovitvi je zunanji sodelavec in predsednik Foruma svojcev Edo P. Belak predstavil članom Foruma svojcev, Humane in Društva ŠENT.

f) Vrstniško svetovanje

Vrstniško svetovanje izvaja Andreja Štepec v prostorih Pisarne za socialno zagovorništvo v Ljubljani (Belokranjska ulica 2) ob ponedeljkih in četrtekih med 09.30 in 12.00 uro. V letu 2017 smo izvedli 140 svetovanj za 31 uporabnikov.

Vrstniško svetovanje za svojce v obliki individualnih razgovorov in pogovornih skupin izvaja Edo P. Belak. V letu 2017 je izvedel štirinajst (14) individualnih razgovorov z devetimi (9) svojci ter deset (10) skupin za svojce, katerih se je udeležilo skupno 83 udeležencev. Opravil je tudi trinajst (13) individualnih razgovorov z dvanajstimi (12) uporabniki programov Društva ŠENT, ter vodil tri (3) pogovorne skupine z 21 udeleženci.

g) Pobude za spremembo zakonodaje

V letu 2017 smo pripravili naslednje pobude z namenom dopolnitve področne zakonodaje, pomembnih strateških dokumentov, implementacije Konvencije o pravicah invalidov in drugo:

- Pobuda uradu Varuha človekovih pravic glede kršenja Zakona o izenačevanju možnosti invalidov;
- Aktivno sodelovali pri dopolnitvah Zakona o dolgotrajni oskrbi in Resolucije o nacionalnem programu na področju duševnega zdravja;
- Aktivno smo sodelovali v delovni skupini Ministrstva za zdravje pri oblikovanju sprememb zakona o duševnem zdravju;
- Pobuda za spremembo terminologije in ustreznem tolmačenju 12.člena Konvencije o pravicah invalidov;
- Aktivno sodelovanje pri nastajanju delovne skupine na področju skrbništva.

h) Pravilnik o pritožbenem postopku strokovne službe Društva ŠENT

V letu 2017 smo Pravilnik o pritožbenem postopku implementirali v programih Društva ŠENT.

Opravili smo deset predstavitev Pravilnika o pritožbenem postopku v prostorih dnevnih centrov Društva ŠENT na devetih lokacijah (Maribor, Kranj, Ljubljana, Celje, Novo mesto, Koper, Velenje, Radlje, Škofja Loka). Predstavitve je bila namenjena strokovnim delavcem v programih na lokacijah predstavitev (dnevni centri, stanovanjske skupine, socialna vključenost, programi zmanjševanja škode zaradi drog, zavetišče za brezdomec) in uporabnikom programov.

Oblikovali smo skrajšano različico pravilnika, ki na razumljiv način shematično prikazuje, kako postopati v primeru pritožbe. Pravilnik in postopek obravnave pritožb je bil dokončno modificiran in potrjen v mesecu juliju 2017.

3.5.4 Kadri Center za destigmatizacijo:

- | | |
|--------------------------|---|
| 1) BARBARA DOLNIČAR TEUL | strokovna delavka za destigmatizacijo |
| 2) GREGOR COTIČ | strokovni delavec za destigmatizacijo |
| 3) KRISTINA VODA | projektna menedžerka (do 31.8.2017) |
| 4) MARTINA ROMIH | projektna menedžerka |
| 5) ANDREJA ŠTEPEC | svetovalka II v programu socialno zagovorništvo |
| 6) PETRA KOVAČEC | svetovalka I v programu socialno zagovorništvo |
| 7) EDO P. BELAK | zunanjí sodelavec |

3.6 Organizacijska shema in lokacije programov

3.6.1 Regionalna organizacijska shema za izvajanje programov pod točko 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

a) Regionalna mreža programov za duševno zdravje v skupnosti

Programi namenjeni psihosocialni, zaposlitveni rehabilitaciji, socialni vključitvi (po ZRZI*) in zaposlovanju oseb s težavami v duševnem zdravju ter oseb odvisnih od nedovoljenih drog so se v letu 2017 izvajali z v organizacijski shemi "Regionalna mreža programov za duševno zdravje v skupnosti (v nadaljevanju RPM-DZS)". RPM-DZS pokriva območje ene ali več statističnih regij ter deluje z namenom koordinacije dela med posameznimi programi Društva ŠENT ter zunanjimi izvajalci na področju socialnega varstva, zdravstva, zaposlovanja, civilne družbe in drugimi. V letu 2017 je bilo sedem (7) RPM-DZS, in sicer:

Programi po regijah

Osrednjeslovenska regija

- Dnevni center Ljubljana
- Dnevni center Trbovlje
- Odprte stanovanjske skupine
- Individualna enota
- PREMIKI, zaposlitveni center
- Dobrovita d.o.o., invalidsko podjetje, Ljubljana
- ZC Dobrošin, Ljubljana
- Šentprima, Ljubljana
- Socialna vključenost Trbovlje

Gorenjska regija

- Dnevni center Šentgor Radovljica
- Dnevni center Šent'k Kranj
- Dnevni center Škofja Loka
- Socialna vključenost Radovljica
- Socialna vključenost Kranj
- Stanovanjske skupine - odprte
- ZC Kragulj

Severnoprimorska regija

- Dnevni center Nova Gorica, Šempeter pri Novi Gorici
- Dnevni center Ajdovščina
- Dnevni center za odvisnike od prepovedanih drog Nova Gorica
- Terensko delo za odvisnike od prepovedanih drog, severno primorska regija
- Stanovanjska skupina (1 enota), Tolmin
- Zavetišče za brezdomce

Obalno-kraška regija

- Dnevni center Šentmar Koper
- Dnevni center Postojna
- Stanovanjske skupine, 2 enoti: Koper in Piran
- Stanovanjske skupine - odprte
- Socialna vključenost Koper
- Socialna vključenost Postojna
- ZC Karso d.o.o. (enota Pivka), Pivka
- ŠENTPRIMA, Koper, Postojna

Dolenjska regija

- Dnevni center Novo mesto
- Dnevni center Kočevje
- Dnevni center Metlika
- Socialna vključenost Novo mesto

Savinjska regija

- Dnevni center Celea Celje
- Stanovanjske skupine, 3 enote: Petrovče, Šmarje pri Jelšah, Slovenske Konjice
- Odprte stanovanjske skupine
- Socialna vključenost, Celje
- Dnevni center za zmanjševanje škode zaradi drog Velenje
- ZC Karso (enota Slovenske Konjice), Slovenske Konjice

Podravska regija

- Dnevni center Šentlent Maribor
- Dnevni center Radlje ob Dravi
- Center za psihosocialno svetovanje s terenskim delom, Radlje ob Dravi
- Socialna vključenost Maribor
- ZC Dlan, sedež in enota v Mariboru
- ZC Radela, sedež in enota v Radljah ob Dravi
- ZC ZMOREMO, sedež in enota v Šentilju
- Socialno podjetje SOTRA PLUS d. o. o., sedež in enota v Mariboru
- Kreativna zadruga z.z.o., soc. podjetje

3.6.2 Regionalna organizacijska shema za izvajanje programov v poglavju pod točko 3.5

Programi Centra za destigmatizacijo se izvajajo za celotno organizacijo/Društvo ŠENT.

VI. REALIZACIJA UKREPOV NA PODROČJU UPRAVLJANJA ORGANIZACIJE, ZAPOSLENIH IN NEPREMIČNIN TER NA PODROČJU STROKOVNEGA DELA IN FINANCIRANJA GLEDE NA PLAN DELA ZA PRETEKLO OBDOBJE STROKOVNE SLUŽBE DRUŠTVA ŠENT V LETU 2017

1 Realizacija po področjih glede na Plan 2017

1.1 Na področju upravljanja organizacije (glej poglavje I, podpoglavje 2 – Statut)

1.1.1 Ukrepi za dobro delovanje organov Društva ŠENT ter administrativna, kadrovska in tehnična podpora s strani uprave strokovne službe

- a) Uprava strokovne službe je v 2016/2017 sistemizirala in realizirala delovna mesta v tajništvu uprave strokovne službe, kadrovske enoti ter računovodstvu.
- b) Protokoli enot uprave strokovne službe so narejeni ter dosegljivi na oddelkih.
- c) Poslovnik strokovne službe je sestavljen iz protokolov oddelkov, sklepov in navodil izvršnega direktorja.

1.1.2 Na področju administrativnih ukrepov razbremenitev strokovnih delavcev programov z naslednjimi aktivnostmi:

- a) Projektna pisarna Centra za destigmatizacija je odgovorna za oddajo poročil za lokalne razpise.
- b) Priprava zahtevkov za izplačilo oskrbnega dneva in drugi zahtevki so preneseni na računovodstvo.

1.1.3 Na področju organizacije strokovne službe (uprava in programi):

- a) Dela in naloge projektne pisarne so opredeljene.
- b) Vozila namenjena za izvajanje programov (vzhodna regija, program socialne vključenosti) so kupljena.

1.2 Na področju upravljanja s človeškimi viri

- a) Redni letni razgovori so se začeli izvajati v letu 2017 in so bili deloma realizirani.
- b) Dopolnitev in uskladitev Akta o sistemizaciji z organizacijskimi spremembami naslednjih delovnih mest (strokovni direktor – spremenjen, strokovna vodja programa – spremenjen, strokovna vodja I – spremenjen, vodja regijske enote programa – nov naziv (novo del. mesto), vodja enote – spremenjen, koordinator programa v skupnosti – nov naziv (novo del. mesto)) je bila realizirana.
- c) Dopolnitev Akta o sistemizaciji z novimi delovnimi mesti v programih strokovne službe in sicer vodja regijske enote programa, koordinator regijskih programov, komercialist in laični sodelavec je bila realizirana.

1.3 Na področju strokovnega dela in razvoja programov

1.3.1 Program dnevni centri

- a) Aktivnosti na področju povezanosti, prehodnost uporabnikov in sodelovanje med programi, (dnevni centri in stanovanjske skupine) so se izvajale na nivoju regijskega sodelovanja, predvsem med programi dnevnih centrov, ter med programi dnevni center in stanovanjske skupine ter dnevni centri in socialna vključenost. Strokovna direktorica in strokovne vodje I so pripravile plan aktivnosti.
- b) Priročnik o izvajanju strokovnih metod dela za interno uporabo po programih, je v zaključni fazi realizacije. Strokovne vodje so po programih pripravile gradivo, ki ga oblikujemo v centru za destigmatizacijo z namenom izdaje priročnika za delo. Priročnik bo sestavni del Poslovnika strokovne službe ter podlaga za dogovore s financerji za spremembe v programu (vsebinske, kadrovske in finančne).
- c) Usklajenost, tako glede aktivnosti in terminologije na področju delovanja skupin za samopomoč uporabnikov in vrstniškimi skupinami svojcev, v programu dnevni center in pisarne za socialno zagovorništvo je v aktivni fazi usklajevanja.

1.3.2 Stanovanjske skupine

- a) Program stanovanjske skupine je v aktivni fazi nadgradnje organizacije strokovnega dela. V programu so uspešno pripravili ter začeli z realizacijo promocije programa v lokalni skupnosti.
- b) Program Individualno bivanje/odprte stanovanjske skupine je bil uspešen na javnem razpisu pristojnega ministrstva ter je uvrščen v kategorijo razvojnih programov.

1.3.3 Zaposlovanje, zaposlitvena rehabilitacija delovno usposabljanje

- a) Program socialne vključenosti je pripravil aktivnosti za doseg zastavljenega cilja z namenom povečaja kooperantskega dela.
- b) Zaposlitveni center v Šentilju je bil ustanovljen, pridobil je statut pristojnega ministrstva ter tesno in konstruktivno deluje v regiji.
- c) V štajerski regiji smo oblikovali lokalno partnerstvo s ciljem oblikovanja programa za težje zaposljive osebe. Preoblikovali smo članstvo v Kreativna zadruga z.o.o., soc. podjetje.
- d) Uspešno smo vključeni v projekt ustanavljanje zaposlitvenega centra v Ljutomeru.

1.3.4 Zmanjševanje škode zaradi drog

- a) Dnevni center v Ljubljani je ustanovljen in uspešno deluje, sodelovanje z drugimi deležniki na lokaciji je vodeno in kontinuirano.
- b) Program terensko delo je bil uspešen pri razpisu za pridobitev novega terenskega vozila.
- c) Program Zmanjševanje škode zaradi drog je v sodelovanju s Pisarno za preventivno dejavnost uspešno pridobil finančna sredstva za preventivni program.

1.4 Na področju spremljanja stroškov

Zaradi nestabilnega financiranja s strani proračunskih financerjev smo bili izredno pozorni na tekočo porabo finančnih sredstev.

1.5 Na področju upravljanja s prostori

V letu 2017 smo realizirali:

a) Opis del in nalog vodja enote

Usposabljanje odgovornih oseb za izvajanje skrbnega upravljanja z nepremičninami: pripravili in sprejeli opis del in nalog za vodje enote. Na rednih srečanjih programov (dnevni center, stanovanjske skupine, odvisnosti, brezdomci, CzD) smo informirali zaposlene o spremembah. Usposabljanje o izvajanju del in nalog je bilo izvedeno v marcu 2017.

b) Izboljšanje pogojev dela v programih strokovne službe-realizirano:

- Ustanovitev 1 individualne stanovanjske enote v Celju – avgust 2017.
- Selitev stanovanjske enote iz Pirana v Koper – april 2017.
- Selitev dnevnega centra za zmanjševanje škode zaradi drog v Velenju – december 2017.

c) Izboljšanje pogojev dela v programih strokovne službe-nerealizirano:

- Preselitev dnevnega centra iz Šempetra v Novo Gorico,
- Preselitev centra za psihosocialno svetovanje s terenskim delom Radlje ob Dravi
- Preselitev dnevnega centra in socialne vključenosti v Postojni.

1.6 Upravljanje s kadri

1.6.1 Strokovna služba Društva ŠENT v letu 2017

V letu 2017 je bilo v ŠENT – Slovensko združenje za duševno zdravje skupno zaposlenih 88 oseb in sicer 64 oseb zaposlenih za nedoločen čas, 23 oseb zaposlenih za določen čas in 1 oseba zaposlena po individualni pogodbi. V letu 2017 so v ŠENT – Slovensko združenje za duševno zdravje, delo po podjemni pogodbi opravljalje 3 (tri) osebe in delo preko študentskega servisa je opravljal 1 (ena) oseba.

Program javnih del

Na podlagi Javnega povabila Zavoda RS za zaposlovanje, objavljenega v Uradnem listu ter na spletni strani ZRSZ z dne 27.10.2017, za izbor programov Javnih del za leto 2017, smo se prijavi na razpis ter bili izbrani v sedmih območnih službah ZRSZ (Koper, Kranj, Trbovlje, Nova Gorica, Novo mesto, Maribor in Celje). V letu 2017 je bilo po pogodbi o zaposlitvi zaradi opravljanja javnih del vključenih 15 (petnajst) oseb v naslednjih enotah: Koper, Postojna, Radovljica, Kranj, Škofja Loka, Trbovlje, Radlje ob Dravi, Odvisniki Nova Gorica, Šempeter, Ajdovščina, Tolmin, Novo mesto, Metlika Maribor in Celje.

1.6.2 Predstavniki v nadzornih odborih in svetih zavoda ter prokuristi v pravnih osebah Društva ŠENT

Dobrovita plus, d.o.o. (invalidsko podjetje); Direktor: Igor Pavel za nedoločen čas. Predstavniki lastnika/prokurist je Edo P. Belak (edo.belak@sent.si).

Šentprima (zaposlitvena rehabilitacija); Direktorica: Jana Ponikvar. Predstavniki ustanovitelja: Dolores Kores, Polona Štefanič, Vera Bogataj.

Zaposlitveni center Dobrošin, d. o. o.; Direktorica: Polona Štefanič. Predstavniki lastnika: Igor Pavel (igor@dobrovita.com).

Zaposlitveni center Zavod DLAN; Direktorica: Silvija Janežič. Predstavniki ustanovitelja za obdobje 2017 2020: Edo P. Belak, Maja Korošec, Bojana Kepec (bojana.kepec@sent.si), Maja Korošec.

KARSO zaposlitveni center, d. o. o.; Direktor: Alojz Pačnik – za nedoločen čas. Predstavnica ustanovitelja: Saška Žnidarc (saska.znidarc@sent.si).

Zaposlitveni center KRAGULJ; Direktorica: Klavdija Šumrada. Predstavniki ustanovitelja: Silvija Janežič (silvija8@gmail.com), Saška Žnidarc (saska.znidarc@sent.si), Bojana Kepec (bojana.kepec@sent.si).

Zavod PREMIKI (zaposlitveni center); direktorica: Dolores Kores/David Ivanetič. Predstavniki ustanovitelja: Jana Ponikvar (jana.ponikvar@sentprima.com), Svetina Peter in Ivanka Poropat (info@sotra.si).

Zavod ZMOREMO (zaposlitveni center): Jana Ponikvar (jana.ponikvar@sentprima.com), Maja Korošec, Edo P. Belak.

Zavod RADELA: predstavniki ustanovitelja: mag. Nace Kovač, Maja Korošec, Alojz Pačnik.

SOTRA PLUS d.o.o., socialno podjetje. Direktorica Ivanka Poropat, člani nadzornega sveta so: mag. Nace Kovač, Vinko Mandl, Petra Lesjak, prokurist Igor Pavel.

Kreativna zadruga z.o.o., soc. podjetje: predsednik zadruga in predstavnik ustanovitelja je Nace Kovač (nace.kovac@sent.si).

Zaposlitveni center Detel (Društvo ŠENT je soustanovitelj zaposlitvenega centra): predstavnica soustanovitelja je Fanika Lončar (fanika.loncar@sent.si).

Zadruga »Zakladi Kočevske z.o.o., soc. podjetje«: predstavnik soustanovitelja je Nace Kovač (nace.kovac@sent.si).

1.6.3 Delovna mesta Društva ŠENT – strokovna služba in povezane pravne osebe

Število zaposlenih po stopnji izobrazbe v strokovni službi in drugih pravnih službah ŠENT, na dan 31.12.2017.

Strokovna služba - ŠENT 103 oseb	Stopnja izobrazbe	Določen čas	Nedoločen čas	Javna dela
	II.		1	
	V.	6	10	13
	VI.		2	1
	VII.	16	52	1
	VIII.		1	
DOBROVITA 96 oseb	Stopnja izobrazbe	Določen čas	Nedoločen čas	Javna dela
	I.		1	
	II.	8	20	
	III.	3	4	

		IV.	14	15	
		V.	9	7	
		VI.	2	2	
		VII.	2	9	
DLAN 7 oseb	Stopnja izobrazbe	Določen čas	Nedoločen čas	Javna dela	
		V.		6	
		VIII.		1	
ŠENTPRIMA 7 oseb	Stopnja izobrazbe	Določen čas	Nedoločen čas	Javna dela	
		VI.		1	
		VII.	1	4	
		VIII.	1	1	
KARSO 16 oseb	Stopnja izobrazbe	Določen čas	Nedoločen čas	Javna dela	
		II.		7	
		III.		3	
		IV.		2	
		VI.		2	
		VII.		2	
PREMIKI 6 oseb	Stopnja izobrazbe	Določen čas	Nedoločen čas	Javna dela	
		V.		3	
		VI.		2	
		VII.		1	
KRAGULJ 11 oseb	Stopnja izobrazbe	Določen čas	Nedoločen čas	Javna dela	

	II.		4	
	III.		4	
	V.		1	
	VII.		1	
	VIII.	1		
DOBROŠIN 8 oseb	Stopnja izobrazbe	Določen čas	Nedoločen čas	Javna dela
	III.		4	
	IV.		1	
	V.		1	
	VII.		2	
SOTRA 4 osebe	Stopnja izobrazbe	Določen čas	Nedoločen čas	Javna dela
	II.	1		
	IV.	1		
	V.	1		
	VII.	1		
RADELA 9 oseb	Stopnja izobrazbe	Določen čas	Nedoločen čas	Javna dela
	II.	2	1	
	III.	1	1	
	IV.	1	1	
	VI.		1	
	VII.		1	
Zavod ZMOREMO 7 oseb	Stopnja izobrazbe	Določen čas	Nedoločen čas	Javna dela
	I.	1	1	

II.		2	
IV.		1	
V.		1	
VII.		1	

Skupaj je bilo v 2017 v Društvo ŠENT zaposlenih 274 oseb.

1.6.4 Prostovoljci po programih v programih strokovne službe ŠENT

V programih strokovne službe, predvsem v dnevni centrih, stanovanjskih skupinah, programu zmanjševanja škod zaradi drog in brezdomci je bilo v 2017 vključenih 126 prostovoljcev in sicer v naslednjih programih:

- program dnevni centri 82 oseb
- program stanovanjske skupine 12 oseb
- program socialna vključenost 4 osebe
- program odvisnosti 24 oseb
- program brezdomci 4 osebe

Prostovoljci imajo sklenjene pogodbe o sodelovanju na podlagi Zakona o prostovoljstvu. Za razvoj, spremljanje prostovoljnega dela v programih in usposabljanje prostovoljcev je odgovorna strokovna vodja I v programu dnevni centri, Nastja Salmič Tisovec.

1.6.5 Mentorstvo v programih strokovne službe ŠENT

Društvo ŠENT je imelo v letu 2017 sklenjene pogodbe za mentorske baze s 6 (šestimi) izobraževalnimi ustanovami ter je omogočilo vključitev 48 praktikantov. Seznam mentorskih enot, izobraževalnih ustanov in števila študentov je naslednji:

- Fakulteta za socialno delo - 7 praktikantov (1 oseba DC Odvisniki, 1 oseba SS Ljubljana, 4 osebe DC Ljubljana, 1 oseba DC Šempeter pri NG)
- Fakulteta za uporabne družbene študije – 3 praktikanti (3 osebe DC Šempeter pri NG)
- Fakulteta za družbene vede – 1 praktikant (SS Ljubljana)
- Zdravstvena fakulteta Ljubljana – 32 praktikantov (32 oseb DC Ljubljana)
- Univerza Sigmunda Freuda – 4 praktikanti (2 osebi DC Maribor 1 oseba DC Novo mesto in 1 oseba DC Radovljica)
- UP FAMNIT Koper – 1 praktikantka (SS Ljubljana)

1.6.6 Izobraževanja in delovna usposabljanja strokovnih delavcev, sodelavcev, prostovoljcev v programih strokovne službe ŠENT

V letu 2017 smo z namenom dodatnega usposabljanja strokovnih delavcev izvedli:

- Splošna predstavitev programov in namen
- Svetovalno delo (dopolnitev izobraževalnega programa, ki je bil verificiran na Socialni zbornici Slovenije)
- Konfliktne situacije (učinkovita komunikacija in načini ravnanja)

- Skupinska dinamika in timsko delo (učinkovita komunikacija, vzpostavljanje delovnega odnosa)
- Etika v socialnem delu (primeri dobrih praks)
- Asertivnost in postavljanje meja pri delu
- Skrb za telesno zdravje (ustrezna prehrana in fizična aktivnost)
- Kombinirane/komorbidne motnje (kako ravnati)
- Krepitev kompetenc za delo z uporabniki drog.

1.6.7 Naziv izobraževanj in usposabljanj po programih:

Program dnevni center:

Delo z uporabniki na področju duševnega zdravja,

Etična praksa v socialnem delu,

Kako ravnati v primeru nasilja tretjih oseb in obvladovati stres na delovnem mestu,

MDDZS, dnevi duševnega zdravja v Portorožu

Delo z uporabniki na področju duševnega zdravja, SZS

Program stanovanjske skupine:

Delo z uporabniki na področju duševnega zdravja

Spregovorimo o depresiji

MDDZS, dnevi duševnega zdravja v Portorožu

Odrasli z motnjami v duševnem razvoju in odrasli z duševnimi motnjami – podobnosti in razlike

Program zmanjševanje škode zaradi drog

Z zavarovanjem do zdravja

Program za brezdomce

Mreža programov socialnega varstva, predavanje/delavnica

Program socialne vključenosti

REHA dnevi socialne ekonomije v Portorožu

CCTP projekt; moduli/izobraževanje v sklopu projekta, vsebina: delo z ranljivimi skupinami

Program socialna aktivacija

Šentprima – Izobraževanje za strokovne delavce in sodelavce v programu socialne aktivacije

1.6.8 Supervizija v programih strokovne službe ŠENT

Programi strokovne službe imajo zagotovljeno supervizijo. Supervizorji imajo licenco Socialne zbornice Slovenije za področje socialnega varstva. V program supervizijo so vključeni strokovni delavci (svetovalec I, svetovalec II, mentor, delovni inštruktor). Strokovne vodje (50% in več delovnega časa) niso vključene v supervizijo. Supervizorji po programih:

Bojan Pucelj : program dnevni center v Škofji Loki, Kranju in Radovljici in program socialna vključenost: Kranj in Radovljica;

Mirjana Palčič Bubnič: program dnevni center: Koper in Postojna, program socialna vključenost: Koper in Postojna ter program stanovanjske skupine: Koper;

Barbara Simončič: program dnevni center: Maribor in Radlje ob Dravi, program socialna vključenost: Maribor in program odvisniki: Velenje;

Dubravka Hrovatič: program dnevni center: Kočevje, Novo mesto in Metlika, program socialna vključenost: Novo mesto;

Matej Torkar: program odvisniki: Nova Gorica, Ljubljana;

Nevenka Podgornik: program dnevni center: Šempeter in Ajdovščina, program stanovanjske skupine: Tolmin ter program zavetišče: Nova Gorica;

Katarina Kompan Erzar: program dnevni center: Ljubljana in Trbovlje, program stanovanjske skupine: Ljubljana ter program socialna vključenost: Trbovlje do 31.8.2017;

Barbara Gogala: program dnevni center: Ljubljana in Trbovlje, program stanovanjske skupine: Ljubljana ter program socialna vključenost: Trbovlje od 1.9.2017;

Irena Potočnik: program dnevni center: Celje, program socialna vključenost: Celje ter program stanovanjske skupine: Celje.

1.6.9 Strokovni izpiti, strokovna usposobljenost in nazivi v programih strokovne službe ŠENT

Strokovni izpiti v 2017

Strokovni delavci v programih dnevni centri, stanovanjske skupine in zmanjševanje škode zaradi drog (strokovni vodja programa, strokovni vodja I in svetovalec I) imajo opravljen strokovni izpit po 69. členu ZSV.

Strokovna usposobljenost 2017

Izpit za strokovno usposobljenost za strokovnega sodelavca po 70. členu Zakona o socialnem varstvu ima devet (9) delavcev na delovnem mestu v programih dnevni center, stanovanjske skupine, odvisniki in terensko delo.

Nazivi 2017

Trije zaposleni v strokovni službi imajo nazive s področja socialnega varstva in sicer dva naziva sta višji svetovalec in en naziv samostojni svetovalec.

2 Nadzor, inšpekcije, revizija

2.1 Revizija poslovanja strokovne službe Društva ŠENT v letu 2017

Revizijo poslovanja Društva ŠENT za 2017 je na podlagi sklepa nadzornega odbora izvajal RIPRO d.o.o. Poročilo poslovodstvu o ugotovitvah v okviru postopkov preizkušanja delovanja notranjih kontrol v okviru revizije računovodskih izkazov za 2017 sprejme Nadzorni odbor po predhodni obravnavi Upravnega odbora.

2.2 Finančni in drugi nadzori strokovne službe Društva ŠENT v letu 2017

Na podlagi prijave o nepravilnostih v programu Stanovanjske skupine smo imeli dne 7.6.2017 nadzor s strani Socialne inšpekcije pri Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Nepravilnosti niso bile ugotovljene, ukrepov ni bilo.

Na podlagi pritožbe smo izvedli dne 10.3.2017, interni strokovni nadzor v enoti Koper. V zvezi z omenjeno pritožbo smo imeli dne 14.6.2017 nenapovedan nadzor s strani skrbnice pogodbe MDDSZ v enoti Koper. Na podlagi nadzora smo v dogovorjenem roku poslali dopolnitve in uredili manjše nepravilnosti.

S strani Mestne občine Ljubljana smo imeli napovedan nadzor v programu Dnevni center v Ljubljani. Vendar je bil nato prestavljen, tako da v letu 2017 ni bil izveden.

Ljubljana, 31.3.2018

Izvršni direktor
mag. Nace Kovač